

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Π.Ο.ΑΣ.Υ.**



Κ Ω Δ Ι Κ Α Σ

**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Αθήνα, Μάρτιος 2000

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Κώδικας "Επαγγελματικής - Συνδικαλιστικής Αστυνομικής Δεοντολογίας" συντάχθηκε αρχικά το έτος 1991, δύο (2) χρόνια μετά την ίδρυση και λειτουργία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων.

Οι λόγοι της καθιέρωσης αυτού του Κώδικα καταγράφονται συνοπτικά στην εισηγητική έκθεση:

Το όλο κείμενο αυτούσιο ως έχει, εγκρίθηκε από το 11^ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε την 15 έως 17 Μαρτίου 2000 στην Αθήνα (Ξενοδοχείο "ΑΡΜΟΝΙΑ") Βουληγαγμένη, στις εργασίες του οποίου το έφερε προς συζήτηση ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Γραμματείας κ. ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ Δημήτριος, ο οποίος σημειωτέον ήταν και ο συντάκτης του αρχικού κειμένου κατά το έτος 1991.

Επισημαίνεται ότι στο 11^ο Πανελλαδικό Συνέδριο (15/17-3-2000) εκπροσωπήθηκαν όλες οι Α/θμίες οργανώσεις Αστυνομικών Υπαλλήλων της Χώρας, (πενήντα μία (51) με τους τριακόσιες εξήντα τρεις (363) αντιπροσώπους που συμμετείχαν στο συνέδριο, εκπροσωπώντας τους τριάντα έξι χιλιάδες (36.000) και πλέον Αστυνομικούς Υπαλλήλους, μέλη μας.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Π. Ο. ΑΣ. Υ.**

**Κ Ω Δ Ι Κ Α Σ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η κομματικοποίηση, η συντεχνιακή διεκδίκηση, αλλήλα και η συγκυριακή ομαδοποίηση στον οποιονδήποτε εργασιακό χώρο, περιχαράκωνει τη συνδικαλιστική αναζήτηση, σε λογικές λειτουργίας που εξυπηρετούν ανάλογα, Κυβέρνηση ή Αντιπολίτευση και όχι τα συμφέροντα του κλάδου και της κοινωνίας.

Η αμφισβήτηση του φερέγγυου της έκφρασης και του λογικού της διεκδίκησης ενός κινήματος, δεν ξεκινά από την αμφισβήτηση της αναγκαιότητας και της σπουδαιότητας της λειτουργίας του θεσμού του συνδικαλισμού, μέσα σε μια κοινωνία, μέσα σε μια Δημοκρατία.

Οι πρακτικές, οι διαδικασίες και οι λογικές λειτουργίας είναι αυτές που φέρνουν την κοινωνική αμφισβήτηση.

Ζούμε σε μια εποχή αμφισβήτησης των πάντων.

Το ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα απέτυχε να πείσει. Αμφισβητείται και αυτό με την σειρά του και ίσως όχι άδικα. Δεν έπεισε ότι πρεσβεύει συμφέροντα της κοινωνίας, αλλήλα συμφέροντα ομάδας προσώπων.

Ο ένας μετά τον άλλο, όλοι οι κλάδοι εργαζομένων προσδιορίζονται σαν συντεχνίες. Πολλές φορές άδικα - αληθινές δίκαια. Θα το κρίνει η ιστορία.

Η αμφισβήτηση όμως υφίσταται και στα μέλη που απαρτίζουν ένα συγκεκριμένο εργασιακό χώρο, τα συμφέροντα του οποίου υποτίθεται ότι πρεσβεύει και προστατεύει το συνδικαλιστικό κίνημα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο της ΕΛ.ΑΣ. μπορεί και πρέπει να πείσει.

Οι αρνητικές εμπειρίες των αθλήων πρέπει να συνετίσουν.

Ο συνδικαλισμός της κοινωνικής αναζήτησης που επιζητούμε για το χώρο μας, δεν κινείται απλά - συντεχνιακά στην επίλυση των προβλημάτων μας ως εργαζομένων ανθρώπων.

Κύρια στοχεύει και σκοπεύει στην αναζήτηση του παράλληλου καλού της κοινωνίας μας.

Πρώτιστα λοιπόν επιβάλλεται να πείσουμε την κοινωνία μας ότι ο ρόλος που θέλουμε να δοθεί στο μηχανισμό της Αστυνομίας, έχει σαν ενόρασή του, την επίλυση των σύγχρονων κοινωνικών προβλημάτων, που απασχολούν την κοινωνία μας.

Στη συνέχεια πρέπει να πείσουμε ότι ο συνδικαλισμός της ουσιαστικής παρέμβασης του οργάνου μας στα ζητήματα και θέματα της διοίκησης του χώρου μας, δημιουργεί τους απαραίτητους μηχανισμούς αλληλελέγχου των πράξεων όλων μας. Προϊσταμένων και υφισταμένων.

Να πείσουμε ακόμη ότι αυτή μας η παρέμβαση θα αποτρέψει την αυθαιρεσία και θα εμπεδώσει τη διαφάνεια, την αξιοκρατία, την ίση και δίκαιη μεταχείριση και αντιμετώπιση όλων.

Επειδή πιστεύουμε ότι οι κανόνες συνδικαλιστικής δεοντολογίας, που απαραίτητα πρέπει να λειτουργούν σ' ένα σύγχρονο συνδικαλιστικό κίνημα, δεν μπορεί να είναι αποκομμένοι απ' τους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας, δημιουργήσαμε τον παρόντα κώδικα, στοχεύοντας στη σύνδεσή τους.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ο Αστυνομικός δεν υπηρετεί Κόμματα και Πολιτικές παρατάξεις.

Υπακούει στο Σύνταγμα, εφαρμόζει τους Νόμους, υπηρετεί τη Δικαιοσύνη και τα συμφέροντα της κοινωνίας.

ΒΑΣΙΚΗ ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ ΘΕΣΗ

Ο Αστυνομικός έχει όχι μόνο απλά τη δυνατότητα, αλλά και την υποχρέωση ελέγχου του νομίμου ή όχι μιας εντολής.

Υποχρέωση άρνησης εκτέλεσης υπάρχει, όταν η εντολή είναι παράνομη ή παράφορα παραβιάζουσα το Σύνταγμα.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Σεβασμός και στήριξη των θεσμών λειτουργίας της κοινωνίας και της Δημοκρατίας μας.

Λειτουργία σύμφωνα με το Σύνταγμα και τους Νόμους.

Σεβασμός στο άτομο - την ελευθερία - την κοινωνική αξιοπρέπεια.

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Τί επιδιώκουμε

Να πείσουμε με τη στάση μας, ότι πρώτοι εμείς σεβόμαστε τους δημοκρατικούς - κοινωνικούς κανόνες λειτουργίας της Πολιτείας.

Να αποτελέσουμε τα πρότυπα σωστής κοινωνικής συμπεριφοράς.

Να στρέψουμε τις βλέψεις μας και να ρίξουμε το κύριο βάρος των προσπαθειών μας, στην επίλυση των σύγχρονων κοινωνικών προβλημάτων (Νακρωτικά - βία - τρομοκρατία κ.ά.).

Τη λειτουργία μας σαν μέλη του μηχανισμού της ΕΛ.ΑΣ. στη βάση της επαγγελματικής μας πληρότητας και αντικειμενικότητας.

Να πείσουμε ότι στις σχέσεις μας με τους συμπολίτες μας, ακολουθούμε ίσες αποστάσεις και όμοια κριτήρια.

Να πείσουμε κατά την προσπάθεια εφαρμογής των νόμων του κράτους, ότι στόχος μας δεν είναι η εξόντωση του παρανομούντα, αλλήλ η επαναφορά και η επαναλειτουργία του στα πλαίσια των κοινωνικών κανόνων.

Κατά την άσκηση των ανακριτικών μας καθηκόντων, πέραν της υποχρέωσής μας να συλλέξουμε τα απαραίτητα στοιχεία που αποδεικνύουν την ενοχή του κατηγορουμένου, έχουμε νομική και ηθική υποχρέωση να συλλέξουμε και όλη εκείνα τα στοιχεία που αποδεικνύουν την αθωότητα ή αποτελούν ελαφρυντικά στοιχεία, που θα διαμορφώσουν τη δικαστική απόφαση. Οποιαδήποτε δίκαια και αν διακυβεύονται από την τέλεση μιας παράνομης πράξης, ο κατηγορούμενος - ο παραβάτης, δεν παύει να αποτελεί μια ανθρώπινη οντότητα με τη δική του προσωπικότητα, που του οφείλουμε σεβασμό.

Πέραν των ποινικοδικονομικών του δικαιωμάτων, ο άνθρωπος κατηγορούμενος έχει και δικαιώματα που υπαγορεύονται απ' την ανθρώπινη υπόστασή του.

Οι αναζητούμενες λύσεις να υπαγορεύονται απ' τις αρχές του κοινωνικού συμφέροντος.

Καμία μορφή βίας δεν είναι επιτρεπτή, ειμί μόνο αυτή που ασκείται προς υπεράσπιση από άδικη σε βάρος μας ή άηλου μέλους της κοινωνίας επίθεση.

Στη λειτουργία μας σαν ενστόλων εκφραστών της κρατικής εξουσίας δεν επιτρέπονται ακρότητες και αδικαιολόγητος υπέρμετρος ζήλος.

Επιβάλλεται να βοηθήσουμε ουσιαστικά στην κάθαρση του χώρου μας, καταγγέλοντας κρούσματα και συμπτώματα σήψης και διαφθοράς.

Πέραν της επαγγελματικής συνείδησης, την επαγγελματική μας πηρότητα, δέον να τη συμπληρώνει η ανθρώπινη ευαισθησία μας.

ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ - ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Οι πράξεις και η στάση μας είναι απαραίτητο να τείνουν στη δημιουργία σύμπτωσης, αγάπης, αλληλεγγύης και αλληλοσεβασμού, μεταξύ όλων των εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία.

Η επαγγελματική λειτουργία μας πρέπει να υπαγορεύεται και να εναρμονίζεται με τους κανόνες συνδικαλιστικής δεοντολογίας.

Ο Αστυνομικός υπάλληλος πρώτιστα λειτουργεί σαν αστυνομικός. Η ενασχόλησή του με τα ζητήματα και τα θέματα του συνδικαλισμού, ευαισθητοποιεί τον χαρακτήρα του και τον προσδιορίζει πληρέστερο επαγγελματία.

Κύριο όπλο του συνδικαλιστή είναι ο διάλογος, στη βάση των αρχών της ευπρέπειας και της στήριξης μιας άποψης με επιχειρήματα.

Γνώμονας στην αναζήτηση του ορθού πρέπει να αποτελεί η άποψη, πως ο,τιδήποτε κινείται έξω από το χώρο "της δικής μου λογικής" δεν είναι απαραίτητα και παράλογο.

Πριν την απόρριψη της όποιας άποψης, πρέπει να αναζητούνται τα σοβαρά εκείνα επιχειρήματα που στηρίζουν την ορθότητα μια άληθης άποψης.

Ο συνδικαλιστής δεν επιδιώκει τη δημιουργία πρόσκαιρων εντυπώσεων και ούτε από μια του πράξη εποφθαλμιά προσωπικά οφέλη.

Ο συνδικαλιστής οφείλει να παραγκωνίζει το προσωπικό του καλό, για το καλό του συνόλου.

Ο συνδικαλιστής λειτουργεί μακριά από μικροεγωισμούς, μικροπρέπειες και αναγνωρίζει ανάμεσά μας, την αξία, την προσπάθεια, το ψυχικό σθένος, την καθάρια φωνή, ακόμη και σε μια ενδεχόμενη αποτυχία.

Σε περίπτωση που εκφράζονται περισσότερες της μιας απόψεις, ο συνδικαλιστής οφείλει να αναζητά τρόπους σύγκλησης, έτσι ώστε να ενιαιοποιείται μια πρόταση - μια άποψη - μια απόφαση και να μην αφήνεται στη λογική της πλειοψηφίας.

Το ζητούμενο στο χώρο μας είναι η ομοφωνία, που πάντα σημαίνει συγκερασμό και σύγκληση και παράλληλα βγάζει την ανεξάρτητη φωνή που δε συντάσσεται απαραίτητα με λογικές πολιτικών ιδεολογιών. Η ομόφωνη απόφαση αντέχει στο χρόνο και δύσκολα αμφισβητείται η ορθότητά της.

Η άποψη του συνδικαλιστή δέον να είναι προϊόν ώριμης σκέψης και όχι αποτέλεσμα μυστικών συμφωνιών και διεργασιών.

Ο συνδικαλιστής δεν επιδιώκει ομαδοποιήσεις στη βάση ιδεολογοπολιτικών συμπορεύσεων.

Οφείλει να λειτουργεί υποδειγματικά, τόσο υπηρεσιακά όσο και συνδικαλιστικά.

Οφείλει σεβασμό στα εκλεγμένα όργανα του κινήματός του και στις αποφάσεις του.

Αναφέρεται στα όργανα του συνδικαλιστικού του κινήματος για κάθε πρόβλημα που άπτεται του αστυνομικού ή συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος.

Τα συνδικαλιστικά μας στελέχη υποχρεούνται να ακολουθούν τις εντολές και οδηγίες των οργάνων μας σε περιπτώσεις προσωπικών τους διώξεων. Διαφορετικά δεν υπάρχει υποχρέωση στο όργανο να στηρίξει και να καλύψει το διωκόμενο στέλεχος.

Η συνδικαλιστική ιδιότητα δεν **εξασφαλίζει ποινική και πειθαρχική ασυλία.**

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Υποχρεούνται να αναφέρουν αμέσως στο συνδικαλιστικό τους όργανο κάθε περιστατικό που άπτεται του υπηρεσιακού ή συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος.

Υποχρεούνται να σέβονται τις αποφάσεις των συνδικαλιστικών μας οργάνων και να ακοιουθούν πιστά τις εντολές και οδηγίες τους.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ ΣΤΕΛΕΧΗ

Απαγορεύεται η επίκληση της συνδικαλιστικής ιδιότητας, προς δικαιολόγηση παράνομης πράξης ή παράρτηψης συνδικαλιστικού μας στελέχους.

Απαγορεύεται να εκφράζουν δημόσια άληθες απόψεις, από αυτές που αποτελούν αποφάσεις των οργάνων τους.

Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε στήριξη ή καταδίκη πράξης ή παράρτηψης πολιτικού κόμματος, όταν δίνει στίγμα ιδεολογοπολιτικής ή μη σύμπτωσης.

Δεν επιτρέπεται να γίνεται αναφορά, σε ιδεολογοπολιτικές πλειοψηφίες ή μειοψηφίες ανάμεσά μας.

ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΛΩΝ

Η Π.Ο.Α.Σ.Υ. και τα Τοπικά Πρωτοβάθμια Σωματεία αυτής, παρέχουν την ηθική και νομική κάλυψη στα διωκόμενα μέλη τους, μέχρις οριστικής αποκατάστασης τους και συμπαραστέκονται οικονομικά, πάντα όμως μετά από απόφαση των αρμοδίων οργάνων.

ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΟΥΜΕ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

Που διαπράττουν σοβαρά ποινικά αδικήματα.

Που συμμετέχουν ή καλύπτουν κυκλώματα σήψης και διαφθοράς.

Που καταχρώνται την εξουσία που ο νόμος τους παρέχει.

Που υπερβαίνουν τα όρια της χρηστής ή συνετής διοίκησης.

Που αυθερετούν εκμεταλλευόμενοι την εξουσία τους ή τη σχέση εξάρτησης με τους υφισταμένους τους.

Που συμμετέχουν σε βασανισμούς - κακοποιήσεις, αλλήλ και γενικότερα σε πράξεις βίας.

Δ Ε Σ Μ Ε Υ Σ Η

Η συνδικαλιστική ιδιότητα δεν μπορεί να αποτελεί λόγο ανεπιφύλακτης στήριξης ή καταδίκης πράξης ή παράλειψης στελλέχους ή μέλους μας.

Το συνδικαλιστικό μας κίνημα δεσμεύεται να στηρίζει ή να καταδικάσει πράξη ή παράλειψη στελλέχους ή μέλους μας, μόνο μετά από λεπτομερή έλεγχο της κάθε περίπτωσης και μόνο μετά από απόφαση των αρμοδίων οργάνων μας.

Κ Υ Ρ Ω Σ Ε Ι Σ

Κάθε συνειδητή παραβίαση του Καταστατικού Λειτουργίας μας - του Πλαισίου Αρχών Λειτουργίας - του Κώδικα Επαγγελματικής Συνδικαλιστικής Αστυνομικής Δεοντολογίας καθώς επίσης του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, της τακτικής δράσης και πρακτικής διεκδίκησης του Συνδικαλιστικού μας Κινήματος, έχει σαν συνέπεια την παραπομπή του υπευθύνου στα θεσπισμένα πειθαρχικά μας όργανα για επιβολή ποινής που φτάνει μέχρι οριστικής αποπομπής.

Ε Ι Δ Η Π Ο Ι Ν Ω Ν

Επίπληξη, που επιβάλλεται σε περιπτώσεις ήσσονος σημασίας.

Δημόσια μομφή, που επιβάλλεται σε περιπτώσεις παραβίασης των αρχών και κανόνων λειτουργίας μας.

Αποπομπή, που επιβάλλεται σε περιπτώσεις μείζονος σπουδαιότητας ή σε περιπτώσεις επανάληψης όμοιων παραβάσεων των προηγούμενων περιπτώσεων.

ΤΕΛΙΚΗ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Η Π.Ο.ΑΣ.Υ. και τα Τοπικά Πρωτοβάθμια Σωματεία αυτής διατηρούν το δικαίωμα προσφυγής στη δικαιοσύνη εφ' όσον θίγονται βασικά κυριαρχικά, συνδικαλιστικά και επαγγελματικά συμφέροντά τους.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ Δημήτριος
ΡΙΖΟΥ Απόστολος
ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ Κωνσταντίνος
ΑΝΤΩΝΙΟΥ Κωνσταντίνος
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ Χρήστος
ΠΑΠΑΤΣΙΜΠΑΣ Γεώργιος
ΜΑΚΡΗΣ Ιωάννης
ΤΣΑΒΔΑΡΤΖΗΣ Ιωάννης
ΨΩΜΙΑΔΗΣ Χαρίλαος
ΜΥΛΩΝΑΣ Ευάγγελος
ΠΛΑΚΙΔΑΣ Στέφανος
ΜΑΓΟΥΛΑΣ Αθανάσιος
ΣΑΠΟΥΝΑΚΗΣ Παναγιώτης
ΝΤΟΥΜΑΣ Δημήτριος
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Κων/νος
ΖΑΡΡΗΣ Παναγιώτης
ΝΤΟΥΜΑΣ Κωνσταντίνος
ΣΚΟΡΔΑΚΗΣ Βασίλειος
ΓΟΓΟΛΟΣ Δημοσθένης
ΜΠΕΛΕΒΩΝΗΣ Γεράσιμος
ΦΟΥΡΚΑΣ Ιωάννης
ΔΑΛΚΑΦΟΥΚΗΣ Αντώνιος
ΤΟΛΙΚΑΣ Μιχαήλ
ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ Γρηγόριος
ΒΟΒΟΛΗΣ Βασίλειος
ΠΟΛΙΤΙΔΗΣ Κωνσταντίνος
ΚΑΠΑΤΟΣ Σταύρος

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Πρόεδρος	ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ Δημήτριος
Αντιπρόεδρος	ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ Χρήστος
-	ΑΝΤΩΝΙΟΥ Κωνσταντίνος
Γενικός Γραμματέας	ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ Κωνσταντίνος
Ταμίας	ΡΙΖΟΥ Απόστολος
Οργανωτικός Γραμματέας	ΜΥΛΩΝΑΣ Ευάγγελος
Γραμ. Δημο- σίων Σχέσεων	ΔΑΛΚΑΦΟΥΚΗΣ Αντώνιος
Αναπλ. Γενικός Γραμ.	ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ Γρηγόριος

ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ Δ.Σ.

Πρόεδρος	ΜΑΚΡΗΣ Ιωάννης
Γραμματέας	ΦΟΥΡΚΑΣ Ιωάννης

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΗΜΟΥΤΣΗΣ Παντελής
ΜΠΟΤΑΪΤΗΣ Αντώνιος
ΠΑΥΛΟΥ Σωτήριος
ΚΟΝΤΟΓΙΩΡΓΗΣ Μάλαμας
ΛΙΟΥΠΡΑΣ Κωνσταντίνος