



ΕΝΩΣΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΣΑΜΟΥ

ΕΔΡΑ: ΣΑΜΟΣ-ΠΡ. ΔΗΜ. ΝΙΚΟΛΑΡΕΪΖΗ 3

Τ.Κ. 83100 ΣΑΜΟΣ – ΣΑΜΟΥ

ΤΗΛ.– FAX: 22730-80569

E-mail: eaysamou@hotmail.com



=====
Αριθμ. Απόφ. Πρωτοδ. Σάμου: 72/216/27 Ε.Δ./1996

Σάμος, 23 Νοεμβρίου 2022

Αριθμ. Πρωτ: 315/2/28

Προς:

- Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, κ. Παναγιώτη ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟ (μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
- Αρχηγό Ελληνικής Αστυνομίας, Αντιστράτηγο κ. Κωνσταντίνο ΣΚΟΥΜΑ (μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)

Κοιν.:

1. Υφυπουργό Προστασίας του Πολίτη, κ. Ελευθέριο ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ (μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
2. Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Τάξης, κ. Μιχαήλ ΚΑΡΑΜΑΛΑΚΗ (μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
3. Γενικό Επιθεωρητή Αστυνομίας Βορείου Ελλάδας,
Αντιστράτηγο κ. Γεώργιο ΔΟΥΒΑΛΗ (μέσω Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
4. Γενικό Περιφερειακό Αστυνομικό Διευθυντή Βορείου Αιγαίου
Υποστράτηγο κ. ΝΤΟΥΡΟΥΝΤΟΥ Ελευθέριο
5. Διευθυντή Διεύθυνσης Αστυνομίας Σάμου, Ταξίαρχο κ. Δημήτριο ΜΑΪΣΤΡΕΛΛΗ
6. Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων (Π.Ο.ΑΣ.Υ.)
7. Μέλη Ε.Α.Υ.Ν. Σάμου

ΘΕΜΑ: « Εξέταση καταγγελλομένων »

ΣΧΕΤ.:

- α) Υπ' αριθμ. 302/3/7γ από 18/11/2022, έγγραφο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων
- β) Υπ' αριθμ. 6004/15/662-α' από 29/10/2022, έγγραφο της ΓΕ.Π.Α.Δ. Βορείου Αιγαίου
- γ) Υπ' αριθμ. 302/3/5 από 16/07/2020 έγγραφο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Σάμου
- δ) Υπ' αριθμ. 315/2/16 από 09-06-2020 έγγραφο της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Σάμου

Κύριε Υπουργέ, Κύριε Αρχηγέ

Με έκπληξη αλλά και έντονο προβληματισμό, λάβαμε γνώση του περιεχομένου του ανωτέρω (β) σχετικού εγγράφου, με το οποίο επιχειρείται μετά από **2 ½ χρόνια** να δοθούν πειστικές απαντήσεις επί των καταγγελλομένων μας στα ανωτέρω (γ) και (δ) σχετικά έγγραφά μας. Προφανώς οι δημιουργοί αυτού, θεώρησαν ότι μπορεί και σε αυτή την περίπτωση να τύχει εφαρμογής το ρητό, σύμφωνα με το οποίο «ο χρόνος είναι ο καλύτερος γιατρός», πλην όμως παρέβλεψαν το γεγονός ότι οι παραβιάσεις των εργασιακών δικαιωμάτων του αστυνομικού προσωπικού, δεν γιατρεύονται με το πέρασμα του χρόνου αλλά με πράξεις. Πράξεις άμεσες και ουσιαστικές, οι οποίες δεν πρέπει να εξαντλούνται μόνο σε οδηγίες μέσω τηλεδιασκέψεων προς τις Διοικήσεις ή έκδοση διαταγών που στην ουσία επαναδιατυπώνουν το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο και κανονισμούς, αλλά να επεκτείνονται και στην συνεχή εποπτεία της απαρέγκλιτης εφαρμογής αυτών, ως και την απόδοση των προβλεπόμενων πειθαρχικών ποινών σε όσους πεισματικά και καταφανέστατα αρνούνται να συμμορφωθούν.

Πραγματικά αναρωτιόμαστε, τι πρέπει τελικά να μας εκπλήσσει και να μας προβληματίζει περισσότερο, το γεγονός ότι σωρεία καταγγελλομένων απαντήθηκαν μετά από **2 ½ χρόνια** ή ότι τα περισσότερα εξ αυτών ακόμα υφίστανται; Προφανώς η επί **2 ½ ετών** ενδελεχής εξέταση αυτών δεν ήταν αρκετή για να διακριβωθεί **ότι ακόμα και σήμερα:**

- › Οι τακτικές εκπαιδεύσεις του αστυνομικού προσωπικού της Δ.Α. Σάμου, δεν πραγματοποιούνται.
- › Στο σύνολο των Υπηρεσιών της Δ.Α. Σάμου δεν ανακοινώνεται σε εβδομαδιαία βάση η διάταξη υπηρεσίας.
- › Το προσωπικό εκτελεί πολλαπλά παράλληλα καθήκοντα κατά την διάρκεια της βάρδιας του.
- › Στο Α.Τ. Μαραθοκάμπου, το κριτήριο βάσει του οποίου γεννάται το δικαίωμα χορήγησης της ημερήσιας ανάπαυσης στο προσωπικό, είναι η συμπλήρωση 32 ωρών εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας (Δευτέρα έως Παρασκευή) και όχι η παροχή εργασίας κατά τις ημέρες ανάπαυσης (Σάββατο και Κυριακή).

Κύριε Υπουργέ, Κύριε Αρχηγέ

Ευελπιστούμε στις δέουσες από μέρους σας ενέργειες, προκειμένου να επιτευχθεί η επίλυση των ανωτέρω σοβαρών και χρόνιων ζητημάτων, προς όφελος του αστυνομικού προσωπικού και κατ' επέκταση της κοινωνίας, μέσω των παρεχόμενων από αυτό υπηρεσιών προς τους πολίτες. Τέλος, θα πρέπει να καταστεί σαφές προς την Διοίκηση, αφενός ότι ουδείς δεν επιτρέπεται να παρεκκλίνει από την ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία, ενεργώντας κατ' αυτόν τον τρόπο εις βάρος του προσωπικού, κωλύοντας το έργο και την αποστολή του Σώματος και αφετέρου ότι συμπεριφορές τέτοιες θα διαπιστώνονται άμεσα, θα ελέγχονται και θα τιμωρούνται.-

Με εκτίμηση
για το Διοικητικό Συμβούλιο

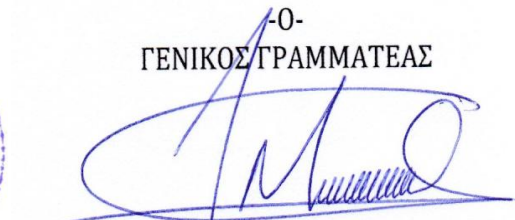
-Η-
ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΑΥΡΙΔΟΥ Μαρία



-Ο-
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗΣ Νικόλαος