

Η ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Αθήνης προσπάθεια προσεταιρισμού συναδέλφων. Να απομονώσουμε όσους αδιαφορούν για τα προβλήματα. Το κοινό συμφέρον θέλει μεγάλες ψυχικές δυνάμεις για να το υποστηρίξεις

Σελίδα 14-15

Πώς διαμορφώνονται οι νέοι μισθοί.

Τα οικονομικά αιτήματα της Ομοσπονδίας

Σελίδα 8,16

Μάθε τα δικαιώματά σου

Χρήσιμες πληροφορίες για θέματα οικονομικού, συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού περιεχομένου



Σελίδα 12

Κλιμάκιο της Σήμανσης στο αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος» ζητούν οι συνάδελφοι

Σελίδα 14

Νεα ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Κ 3077

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2007

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΩΝ - ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΩΝ - ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΩΝ - ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ)

Τεύχος 200



ΣΕΛΙΔΑ 4-10



ΣΕΛΙΔΑ 6-7



Αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας στη συγκέντρωση της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ για τα αντισσφαλιστικά σχέδια της Κυβέρνησης.

ΣΕΛΙΔΑ 8-9



ΣΕΛΙΔΑ 2

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ

ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΕΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Ζητάμε ειλικρινή διάλογο

ΣΕΛΙΔΑ 9

Η πρόταση για την τροποποίηση του νόμου περί συνδικαλιστικών ενώσεων του αστυνομικού προσωπικού

Η πρόταση της Ομοσπονδίας, που υπερψηφίστηκε στο 18ο συνέδριο για την τροποποίηση του νόμου για τις συνδικαλιστικές ενώσεις, έχει ως εξής:

Η υπερδεκαετής συνδικαλιστική εμπειρία στο αστυνομικό προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ, ύστερα από την νομιμοποίηση του συνδικαλισμού στα Σώματα Ασφαλείας, με την ψήφιση του Ν. 2265/1994, δημιούργησε την ανάγκη για κάποιες ουσιαστικές τροποποιήσεις που κρίνονται πλέον ώριμες και επίκαιρες στην προκείμενη χρονική στιγμή.

Συγκεκριμένα ζητείται η τροποποίηση των πιο κάτω διατάξεων.

• **Άρθρο 1 παρ.4 εδ.α**, ως ακολούθως: «4. Οι εν ενεργεία αστυνομικοί υπάλληλοι επιτρέπεται να συστήσουν: α. Στα γεωγραφικά όρια κάθε Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (αντί του «σε κάθε Νομό») μία ένωση αστυνομικών υπαλλήλων...».

Με τον τρόπο αυτό θα εκπροσωπούνται καλύτερα οι χιλιάδες των συναδέλφων που υπηρετούν κυρίως στον Νομό Αττικής και μέχρι σήμερα τυπικά εκπροσωπούνται από μία αδρανή ουσιαστικά και αδύναμη συνδικαλιστική Ένωση, στην οποία, παρά τις αμφιβόλως νομιμότητας εκλογικές διευκολύνσεις, δεν προσέρχεται να ψηφίσει στις αρχαιρεσίες για την ανάδειξη οργάνων ούτε το 1/3 των υπηρετούντων στα γεωγραφικά της όρια, προφανές δείγμα της απαξίωσης των συναδέλφων, αλλά και της

αδυναμίας της υφιστάμενης Ένωσης, να εμπνεύσει, να συσπειρώσει και να καθοδηγήσει τα μέλη της.

Η τροποποίηση που προτείνεται εδράζεται, είτε στο γεωγραφικό κριτήριο (όρια των υφιστάμενων ή μελλοντικών Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων), είτε στο λειτουργικό - υπηρεσιακό κριτήριο (υπηρετούντες σε μία από τις συγκεκριμένες Αστυνομικές Διευθύνσεις, μια ανά νομό της χώρας, με εξαίρεση τον πολυπληθή νομό Αττικής).

• **Άρθρο 1 παρ.4 εδ.γ**

Απάλειψη του συγκεκριμένου εδαφίου, ώστε να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής της ΠΟΑΣΥ στην ήδη υφιστάμενη Τριτοβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση του Δημοσίου Τομέα, ΑΔΕΔΥ.

Η τροποποίηση αυτή είναι επιβεβλημένη ύστερα από τις άκαρπες προσπάθειες των Δευτεροβαθμίων Οργανώσεων των Σωμάτων Ασφαλείας να συστήσουν την δική τους Τριτοβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση, κατά τις επιταγές της ως άνω διάταξης, αλλά και από την ρητή εξαγγελία της ΠΟΑΣΙΑ περί μη επιθυμίας συμμετοχής της, πολύ περισσότερο, ίδρυσης αντίστοιχης Τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

• **Άρθρο 1 παρ.9**

Απάλειψη της διάταξης, ώστε να ισχύσει και για την ΠΟΑΣΥ το σύστημα της απλής αναλογικής, διαπολιτειακών (και όχι ενιαίου) ψηφοδεσμών, που εφαρμόζεται σε ό-

λες ανεξαιρέτως τις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις του Ν. 1264/82.

Η όποια υπηρεσιακή ιδιαιτερότητα των υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας δεν δικαιολογεί αυτή την μοναδική διάκρισή τους, στον τρόπο ανάδειξης των συνδικαλιστικών τους οργάνων, αφού εξάλλου η εμπειρία των υπηρετούντων στο Λιμενικό και στο Πυροσβεστικό Σώμα, όπου εφαρμόζεται το σύστημα της απλής

αναλογικής δεν έχει δημιουργήσει κάποιο πρόβλημα, αντίθετα καταργεί κάθε αδικαιολόγητη πλέον διαχωριστική γραμμή του παρελθόντος.

Η πρόταση αυτή υποβλήθηκε ήδη στα πολιτικά κόμματα και στην ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών, ώστε να τύχει της δέουσας νομοθετικής επεξεργασίας και να προωθηθεί στη βουλή προς ψήφιση.

Ενημερωτικές συσκέψεις στην Αττική

Συνεχίστηκαν οι ενημερωτικές συσκέψεις για την αναζωογόνηση του συνδικαλιστικού μας κινήματος στο Λεκανοπέδιο Αττικής. Πρόσφατα, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας με επικεφαλής τον Δημήτρη Κυριαζίδη συναντήθηκε με συναδέλφους της Αστυνομικής Διεύθυνσης Πειραιά και της Αστυνομικής Διεύθυνσης Βορειοανατολικής Αττικής.



Συγκινητική προσφορά



Στιγμιότυπα από τη μεταφορά ειδών ρουχισμού, τροφίμων και άλλων ειδών άμεσης κατανάλωσης, καθώς και χρηματικό ποσό που συγκεντρώθηκε από μέλη της Ένωσης Αστυνομικών Υπαλλήλων Ζακύνθου για τους πυρόπληκτους κατοίκους των δήμων Ζαχάρας και Αρχαίας Ολυμπίας. Η απόφαση ελήφθη ομόφωνα από τη γενική συνέλευση του σωματείου και τα προσφερόμενα είδη διανεμήθηκαν κατόπιν συνεργασίας με τον πρόεδρο της ΕΑΥ Ηλείας και τον δήμαρχο Ζαχάρας.

Οι Άγιες ημέρες των Χριστουγέννων και το χαρμόσυνο μήνυμά τους, ας δυναμώσουν την πίστη μας οπλίζοντάς μας με υπομονή, αυτοπεποίθηση και αισιοδοξία, ώστε να πορευτούμε την νέα χρονιά που έρχεται υγιείς και δυνατοί, με στόχο ένα καλύτερο αύριο

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ

ΝέαΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Έκδοση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων που έχει στις τάξεις της 51 πρωτοβάθμιες οργανώσεις και 40.000 μέλη
http://www.poasy.gr
e-mail: poasy@otenet.gr



Εκδότης:

Παναγιώτης Σαπουνάκης

Υπεύθυνος έκδοσης:

Παναγιώτης Σαπουνάκης

Αθήνα, Μεσογείων 96,

Αθήνα Τ.Κ. 115 27

Τηλ.: 77 70 685, Fax 77 70 682

Επιμέλεια Υλης - Σχεδιασμός:

Στέλιος Τσιμογιάννης

Φίλμ-Εκτύπωση:

Α.Ε. ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ

Λεύκης 134, 14565 Κρουονέρι

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν υποχρεωτικά τις θέσεις της ιδιοκτησίας ή της σύνταξης της Νέας Αστυνομίας

Η ΑΤΖΕΝΤΑ ΤΟΥ ΜΗΝΑ

4 Δεκεμβρίου 2007:

Πραγματοποιείται συνάντηση του προεδρείου της Ομοσπονδίας με τον υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο, ενόψει του 18ου ετήσιου τακτικού συνεδρίου της Ομοσπονδίας. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν η σύνοψη των εκκρεμών ζητημάτων και η λήψη απαντήσεων εκ μέρους της Ηγεσίας.

10-11-12 Δεκεμβρίου 2007:

Πραγματοποιείται στη Βουλιαγμένη το 18ο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας με κεντρικό σύνθημα «αστυνομική διοίκηση και συνδικαλιστική δράση, ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας».



12 Δεκεμβρίου 2007:



Αντιπροσωπεία του 18ου συνεδρίου συμμετείχε στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που είχε διοργανωθεί στο Πεδίον Αρεως από τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ για τα αντιασφαλιστικά σχέδια της Κυβέρνησης.

9 Ιανουαρίου 2008:

Η Ομοσπονδία, με το πέρας των εργασιών του 18ου Πανελλαδικού Συνεδρίου, κοινοποιεί στα πολιτικά κόμματα το συνεδριακό υλικό με τις προτάσεις, το ψήφισμα και τις αποφάσεις και ζητά να υπάρξουν ενημερωτικές συναντήσεις. Προγραμματίζεται, επίσης, η συνεδρίαση του 1ου Γενικού Συμβουλίου για το έτος 2008, το οποίο θα ασχοληθεί με τις αποφάσεις του 18ου Πανελλαδικού Συνεδρίου και θα χαράξει συγκεκριμένο πλαίσιο δράσης για το νέο έτος.

11 Ιανουαρίου 2008:

Το υπουργείο Εσωτερικών δημοσιοποιεί το σχέδιο νόμου «Ρύθμιση Θεμάτων προσωπικού Ελληνικής Αστυνομίας - (Βαθμολόγιο). Η Ομοσπονδία καλεί τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις να διατυπώσουν τις προτάσεις τους έως τις 16/01/2008.

«Ορατότης μηδέν»

Εντονη ανησυχία για τις πραγματικές επιδιώξεις της Ηγεσίας προκαλεί το περιεχόμενο του σχεδίου νόμου για το βαθμολόγιο του αστυνομικού προσωπικού. Και τούτο διότι, την ώρα που η Ομοσπονδία είχε χειροκροτήσει την υπαγωγή της Ελληνικής Αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών, κάποιοι νοσταλγοί του παρελθόντος ανέσυραν από τα συρτάρια τους ένα σχέδιο νόμου, που είχαμε απορρίψει πριν από πέντε χρόνια! Γιατί έγινε αυτό;

Μήπως, όταν μας μιλούσαν για την ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας, δεν εννοούσαν τελικά την ποιοτική αναβάθμιση του αστυνομικού λειτουργήματος και την βελτίωση των σχέσεων με τους πολίτες, αλλά την γέννηση μιας ψευδεπίγραφης σύγχρονης αστυνομίας, όχι με άριστα εκπαιδευμένους αστυνομικούς υπαλλήλους, αλλά με πειθήνια ένοπλα όργανα, που «θα δουλεύουν περισσότερο και θα σκέφτονται λιγότερο»; Μήπως σκοπεύουν στον ευνουχιισμό κάθε δημοκρατικής διαδικασίας και στην προώθηση ενός αυταρχικού μοντέλου διοίκησης που θα παρέχει δήθεν τα εχέγγυα μιας αποτελεσματικότερης αστυνομίας, αδιαφορώντας για την εσωτερική συνοχή και το ψυχικό σθένος του ανθρώπινου δυναμικού; Ή, μήπως, πιστεύουν ότι αποτελεί σύγχρονη μορφή διοίκησης η ισοπεδωτική αντιμετώπιση των αστυφυλάκων, αυτής της πλατιάς βάσης του όλου οικοδομήματος και της κινητήριας δύναμης του αστυνομικού μηχανισμού, με την ως δια μαγείας «χειροτόνηση» των ειδικών φρουρών και των συνοριακών φυλάκων σε αστυνομικούς;

Αδυνατούμε να διανοηθούμε ότι ο υπουργός Εσωτερικών Καθηγητής κ. Προκόπης Παυλόπουλος θα συνεχίσει στον ευνουχιισμό κάθε έννοιας και κάθε πράξης δικαίου, υπονομεύοντας τον θεσμό των πανελληνίων εξετάσεων, τις ελπίδες και τα όνειρα των νέων αστυφυλάκων και των ίδιων των συμπολιτών μας, που αγωνιούν για την ασφάλειά τους και επιζητούν την αναβάθμιση του αστυνομικού μας οργανισμού.

Η Ομοσπονδία επιμένει ότι για να λειτουργήσουν όλες οι υπηρεσίες πιο αποτελεσματικά στο αντικείμενο που έχουν ταχθεί, όπως πρόσφατα αποτυπώθηκε στο 18ο συνέδριό μας επιβάλλεται η υιοθέτηση και η εφαρμογή του «Δωδεκάλογου της επιτυχίας», με βάση τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας και του ίδιου του αστυνομικού συστήματος, ώστε η πολυπόθητη «ορατότητα» της αστυνομίας να λάβει σάρκα και οστά, βάσει συγκεκριμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και επιχειρησιακών σχεδίων.

ΧΙΟΥΜΟΡ



Η πρωτοβουλία των εκπροσώπων των εργαζομένων που διαδήλωναν για το ασφαλιστικό στις 12 Δεκεμβρίου 2007, να προσφέρουν μια ανθοδέσμη στον επικεφαλής της διμοιρίας, μπορεί να έχει συμβολικό χαρακτήρα, αντικατοπτρίζει ωστόσο τα συναισθήματα ολόκληρης της κοινωνίας, αλλά και την εκδηλούμενη ανταπόκριση και συμπάρασταση των συναδέλφων μας. Σε πείσμα όλων εκείνων που θέλουν να μας έχουν απέναντι.

ΑΝ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΘΕΝΑΣ
ΚΑΝΕΙ Ο,ΤΙ ΘΕΛΕΙ, ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ
ΚΑΤΑΛΥΕΤΑΙ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ
ΔΕΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΙ ΑΠΟ ΤΑ ΖΩΑ
ΣΤΗ ΖΟΥΓΚΛΑ.

ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ

Πυξίδα για το μέλλον το

Η επιτυχής έκβαση του 18ου συνεδρίου, επιβεβαιώνει την αστείρευτη πηγή δύναμης και έμπνευσης των οργάνων της Ομοσπονδίας και σηματοδοτεί τα επόμενα βήματα του αγωνιστικού - διεκδικητικού συνδικαλιστικού κινήματος των αστυνομικών

Καθολική επιτυχία σημείωσαν οι εργασίες του 18ου συνεδρίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων, το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Βουλιαγμένη (10, 11 και 12 Δεκεμβρίου 2007) με κεντρικό σύνθημα «Αστυνομική διοίκηση και συνδικαλιστική δράση -

Ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας» και με τη συμμετοχή συνέδρων από τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις όλης της χώρας αλλά και αντιπροσώπων των συνδικαλιστικών νομαρχιακών τμημάτων της Ομοσπονδίας στο Λεκανοπέδιο Αττικής.

Οι εργασίες της 11ης Δεκεμβρίου άνοιξαν το πρωί της 6ης Δεκεμβρίου με μια πρώτη τοποθέτηση του προέδρου Δημήτρη Κυριαζίδη επί όλων των καίριων ζητημάτων που απασχολούν το αστυνομικό προσωπικό, στιγματίζοντας τις άδικες επιθέσεις που δέχτηκε ο ίδιος και η

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΙΑΖΙΔΗΣ

Ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας για να ξεπεράσουμε τα προβλήματα

Ενώπιον των ευθυνών τους οι υπονομευτές και οι πολέμιοι του συνδικαλιστικού μας κινήματος

Τις πολυπληρεις διαστάσεις του κεντρικού θέματος του συνεδρίου «Αστυνομική Διοίκηση και συνδικαλιστική δράση, ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας» ανέπτυξε παρουσία των επίσημων προσκεκλημένων, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Δημήτρης Κυριαζίδης. Στην αρχή της ομιλίας του αναφέρθηκε στις κατά καιρούς εκδηλωθείσες παρασπονδίες της διοίκησης (περιστολή των συνδικαλιστικών ελευθεριών των αστυνομικών, φαικίδευση των κεκτημένων, κώδικας μεταθέσεων κλπ.), αλλά και στις αδυναμίες του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος, με ορισμένους εκπροσώπους του να έχουν μετατραπεί σε καιροσκόπους και εκμεταλλευτές των συναδέλφων και μάλιστα με την παρότρυνση του Αρχηγείου που κατά καιρούς προχώρησε σε ανίερους συμμαχίες με ορισμένους συνδικαλιστές, οι οποίοι εξυπηρετούσαν τις δικές του στοχεύσεις. Ο Δημήτρης Κυριαζίδης είπε, ότι το θέμα του συνεδρίου, το επιλέξαμε προς συζήτηση, συνειδητά, παρότι για την Ομοσπονδία μας ήταν ξεκάθαρο το καταστατικό λειτουργίας, η πρακτική δράσης, η τακτική διεκδίκησης και ο κώδικας δεοντολογίας. Από το 1988 όταν ξεκινούσαμε, ξέραμε πού πάμε και τι θέλουμε. Γνωρίζαμε, βεβαίως, ότι βαδίζαμε σε ένα δρόμο στρωμένο με αγκάθια, είπε.

Στη συνέχεια καταλόγισε ευθύνες στους αξιωματικούς εκείνους που από τη νομιμοποίηση του συνδικαλισμού ακόμη, εμφανίστηκαν δήθεν προβληματισμένοι για τη διαγωγή των συνδικαλιστών και κυρίως για τις επιπτώσεις του στην εύρυθμη λειτουργία της ΕΛ.ΑΣ., ενώ παρατήρησε ότι ένα σοβαρό ποσοστό αστυνομικών δεν συμμετείχε και δεν συμμετέχει στις συνδικαλιστικές δραστηριότητες, είτε λόγω αδιαφορίας είτε επειδή πιστεύει ότι ορισμένοι συνάδελφοί μας έχουν

«καβαλήσει το καλδίμι» και δεν ασχολούνται με τα καθημερινά τους προβλήματα.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στο υπ' αριθμόν ένα οργανωτικό πρόβλημα της Ομοσπονδίας, στη μη συμμετοχή στη συνδικαλιστική δράση της ΕΑΥ Αττικής. «Δεν καταφέραμε να το αντιμετωπίσουμε έγκαιρα. Ήπιζα ότι ήταν αγαθές οι προθέσεις των μέχρι πρότινος πορευομένων μαζί μας. Η διάψευση όπως γνωρίζετε υπήρξε οδυνηρή με τα γνωστά σε όλους μας αποτελέσματα. Είμαστε όμως αποφασισμένοι. Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να μετατρέψει ένα οργανωτικό πρόβλημα σε πρόβλημα στρατηγικής του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Η Ομοσπονδία, αυτός ο ζωντανός οργανισμός της οικιοθελούς συλλογικής προσπάθειας των πρωτοβαθμίων οργανώσεων της, δεν μπορεί και δεν πρέπει να μετατραπεί σε προέκταση της παραλυσίας. Δεν θα το επιτρέψουμε εξάλλου εσείς με τη δραστήρια συμμετοχή σας στον κοινό μας αγώνα» τόνισε ο Δ. Κυριαζίδης.

Ο ίδιος τόνισε στη συνέχεια ότι «τα διοικητικά συμβούλια των πρωτοβαθμίων ενώσεων στην πλειοψηφία τους έκαναν και κάνουν έναν μεγάλο αγώνα για να αναδείξουν τα χρόνια προβλήματα του προσωπικού και των ιδίων των αστυνομικών υπηρεσιών. Στην προσπάθειά τους αυτή συνάντησαν και εξακολουθούν να συναντούν πολλές δυσκολίες, λόγω υποκειμενικών και αντικειμενικών αιτιών. Τις βλέπουμε αυτές τις δυσκολίες και προβληματιζόμαστε συνάδελφοι».

Στη συνέχεια αναφέρθηκε στην ανορθόδοξη εμφάνιση στα ΜΜΕ συναδέλφων μη εξουσιοδοτημένων για δημόσιες δηλώσεις και στην εκμετάλλευση του θέματος από την πλευρά του Αρχηγείου. «Το κενό ενημέρωσης που υπήρχε και



εξακολουθεί να υπάρχει για τα φλέγοντα θέματα της επικαιρότητας από την πλευρά του Αρχηγείου και των κατά τόπο Διευθύνσεων, έρχονταν πολλές φορές να τα καλύψουν οι συνδικαλιστές, με αποτέλεσμα να προκαλείται σύγχυση ρόλων και αρμοδιοτήτων και το κυριότερο, να «χρεώνεται» το συνδικαλιστικό κίνημα τις βαρύτερες ευθύνες των εκάστοτε κυβερνώντων και αυτών καθαυτών των επιλογών τους στον τομέα της ασφάλειας.

Το δυστύχημα είναι, όμως, ότι αντί το Αρχηγείο να αναλάβει τις δικές του ευθύνες, επιχείρησε να ρίξει το βάρος των ευθυνών του στους συνδικαλιστές, λησμονώντας ότι κάποτε τα στελέχη του μειδιούσαν, είτε χάρδευαν εκείνους εκ των συνδικαλιστών που εξέπεμπαν το ίδιο με αυτό μηνύματα. Όταν βολεύονταν από τις «παρεμβολές» τους ήταν καλοί οι συνδικαλιστές, αλλά όταν ενοχλούνταν, ήταν κακοί...».

Διαβάστε ολόκληρη την ομιλία του Προέδρου της Ομοσπονδίας στον δικτυακό τόπο της ΠΟΑΣΥ
www.poasy.gr



18ο συνέδριο της ΠΟΑΣΥ

Ομοσπονδία από μεμονωμένους. Από τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στους συνέδρους, αλλά και από τις τοποθετήσεις των περισσότερων ομιλητών, επιβεβαιώθηκε και εγκρίθηκε με συντριπτική πλειοψηφία, με μυστική ψηφοφορία η ορθότητα των

αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας και της Εκτελεστικής Γραμματείας ειδικότερα, ενώ υπήρξε καθολική υποστήριξη σε όλες τις πρωτοβουλίες που προωθούνται για την αναζωογόνηση της συνδικαλιστικής δράσης. Η απόφαση δε για την τροποποίηση

του Νόμου περί συνδικαλισμού, ώστε να υπάρξει διεύρυνση της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης στην Αττική, έτυχε της έγκρισης ομοίως της συντριπτικής πλειοψηφίας των συνέδρων, ενώ δεν αμφισβητήθηκε η προγενέστερη ίδια απόφαση για τροποποίηση του καταστατικού της

Ομοσπονδίας από το προηγούμενο συνέδριο. Επισημάνθηκε δε ότι ορισμένες επιθέσεις και επιμέρους κακόβουλες κριτικές προς τον Πρόεδρο και την Ομοσπονδία είχαν προσωπικά κίνητρα και καταδικάστηκαν ως ανυπόστατες και ανεπιτήρεπτες.



Η ΑΔΕΔΥ

Εκ μέρους της ΑΔΕΔΥ ο πρόεδρος της κ. Σπύρος Παπασπύρος με επιστολή του εξέφρασε την ενεργή συμπαράσταση της στους αγώνες της Ομοσπονδίας μας, σημειώνοντας ότι το γεγονός της γενικής απεργίας δεν του επέτρεψε να παραβρεθεί αυτοπροσώπως στις εργασίες του 18ου συνεδρίου. Η συνάντηση, η κοινή συμπίεση είναι δεδομένη. Αύριο στη μεγάλη απεργία για την κοινωνική ασφάλιση, τους μισθούς και τις συντάξεις, τα ΒΑΕ, συνεχίζουμε μαζί, αγωνιστικά σε κοινούς στόχους»



Χαιρετισμό απηύθυναν εκ μέρους του Αρχηγού της ΕΛ.ΑΣ. ο Διευθυντής Επιτελείου αντιστράτηγος κ. Βασίλειος Τσιατούρας, εκ μέρους του ΠΑΣΟΚ ο πολιτευτής κ. Αθανάσιος Κατερινόπουλος πρώην πρόεδρος της Ένωσης Αξιωματικών Αστυνομίας

Αττικής, εκ μέρους του ΚΚΕ ο γραμματέας της Κοινοβουλευτικής Ομάδας κ. Αντώνης Σκυλάκος, ο γραμματέας της ΚΕ ΛΑΟΣ κ. Απόστολος Μπαμίας, καθώς και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών φορέων των Σωματίων Ασφαλείας.

Να ενισχύσουμε το συνδικαλισμό των αστυνομικών, ως σημαντική θεσμική λειτουργία της ίδιας της αστυνομίας

Ο «Δωδεκάλογος της επιτυχίας» δείχνει το δρόμο της αгаστικής συνεργασίας για μια πιο αποτελεσματική διοίκηση

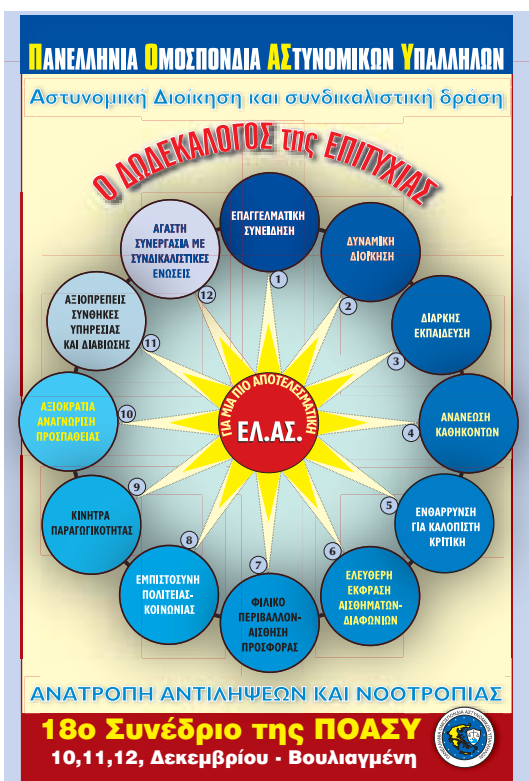
Ιδιαίτερη αναφορά έκανε ο Δημήτρης Κυριαζίδης στην ιστορική απόφαση για την κατάργηση του υπουργείου Δημόσιας Τάξης και στο γεγονός ότι ένα μήνα πριν από τις βουλευτικές εκλογές, η ηγεσία του πρώην υπουργείου Δημόσιας Τάξης απέρριπτε το αίτημα της Ομοσπονδίας για υπαγωγή της ΕΛ.ΑΣ. στο υπουργείο Εσωτερικών, αποκαλύπτοντας τη νοοτροπία που υπάρχει ακόμα και σήμερα στα ανώτατα κλιμάκια της ιεραρχίας, αλλά και το δύσκολο δρόμο που έχουμε να βαδίσουμε για να στεφθεί με επιτυχία το εγχείρημα αυτό. Πρέπει να ενισχυθεί ο εσωτερικός διάλογος και να αναπτυχθεί ο προβληματισμός μέσα στην ίδια την Αστυνομία και ύστερα έξω στην κοινωνία, αποκρούοντας τις συμβουλές εκείνων που επιδιώκουν την περιστολή των δημοκρατικών ελευθεριών. Ο «Δωδεκάλογος της επιτυχίας» έτσι όπως αυτός αποτυπώθηκε στην ειδική αφίσα που κόσμησε τη συνεδριακή αίθουσα και είναι αναρτημένη στις αστυνομικές

υπηρεσίες δείχνει το δρόμο», τόνισε ο Δημήτρης Κυριαζίδης. Η Ομοσπονδία και οι Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις της, θα συνεχίσουν να επιδιώκουν τη συνεργασία με τους υπηρεσιακούς παράγοντες, διδασκόμενοι από τα όποια λάθη τους, για την υλοποίηση με τον καλύτερο τρόπο των προβλεπόμενων σκοπών και στόχων, όπως περιγράφονται στα καταστατικά λειτουργίας τους. Η ελληνική κοινωνία γνωρίζει πολύ καλά ότι με το συνδικαλισμό στην Ελληνική Αστυνομία δεν απέκτησε μόνο φωνή ο καταπιεσμένος και ξεγραμμένος κάποτε από τη ζωή συνάδελφος, αλλά ανέκτησε και τις χαμένες του δυνάμεις, έτσι ώστε να απολαμβάνει της εκτίμησης όλων των συμπολιτών μας, γεφυρώνοντας χάσματα του παρελθόντος και ανοίγοντας νέες σελίδες στις σχέσεις κοινωνίας και αστυνομίας. Αν κάποιοι θέλουν να σβήσουν ό,τι με αγώνες και θυσίες κατακτήσαμε μέχρι σήμερα, ώστε να καταστεί ξανά ο αστυνομικός περίγελος, ως

Ομοσπονδία δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι θα μας βρουν αντιμέτωπους. Όλοι αυτοί οι κύριοι πρέπει να γνωρίζουν ότι ακρογωνιαίος λίθος, το μεγάλο μυστικό της επιτυχίας μας υπήρξε ανέκαθεν η εποικοδομητική συνεργασία. Απορρίψαμε τη στείρα άρνηση και την αντιπαράθεση για την αντιπαράθεση».

Πού πάμε

Ο Δημήτρης Κυριαζίδης αναφέρθηκε διεξοδικά στις πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας για την ανάδειξη των προβλημάτων των αστυνομικών υπηρεσιών, αλλά και στις προτάσεις της για μια νέα Ελληνική Αστυνομία. «Με όσα ισχύουν σήμερα στον εργασιακό μας χώρο, ως οι ίδιοι κατ' επανάληψη επισημάναμε, ο Οργανισμός της Ελληνικής Αστυνομίας δεν έχει πολλά χρόνια ζωής», τόνισε. Έπρεπε τελικά να φτάσουμε στο 2007, για να



➔ συνέχεια από τη σελ. 5

Να ενισχύσουμε το συνδικαλισμό των αστυνομικών, ως σημαντική θεσμική λειτουργία της ίδιας της αστυνομίας

καταργηθεί το υπουργείο Δημόσιας Τάξης και να υπαχθεί ο αστυνομικός θεσμός στο υπουργείο Εσωτερικών για να αρχίσουμε τώρα πια να συμφιλινόμαστε με την ιδέα ότι η αστυνομία είναι τμήμα της δημόσιας διοίκησης με ιδιάζουσα, πολυεπίπεδη αποστολή, που οφείλει να αντιμετωπίζει τα ποικιλόμορφα προβλήματα και αιτήματα των πολιτών, με την παροχή της έννομης αστυνομικής προστασίας των ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων τους και με τη διεκπεραίωση των διοικητικής φύσεως υποθέσεων τους. Αυτή η ιδιότυπη «ένωση» αστυνομίας και κοινωνίας δεν μπορεί προφανώς να επιτευχθεί με όρους πειθαναγκασμού και καταναγκασμού οποιουδήποτε. Δεν μπορεί να λειτουργήσει το σύστημα με όρους στρατώνα ή με εσωτερικούς κανονισμούς τύπου «αποφασίζομεν και διατάσσομεν».

Το μάνατζμεντ

Η έννοια του όρου μάνατζμεντ είναι ακόμα και σήμερα άγνωστη. Δηλαδή δημόσιεύονται κάποια άρθρα, κάποιες μελέτες, ενώ αυτή η υπόθεση θα έπρεπε να διαπερνά κάθε στιγμή και κάθε ώρα όλο το φάσμα της αστυνομικής λειτουργίας από τον αρχηγό μέχρι και τον τελευταίο αστυφύλακα. Διότι μάνατζμεντ σημαίνει εργασία σχεδίασης, οργάνωσης, συντονισμού, κατεύθυνσης και ελέγχου των ανθρώπων, των μέσων και των υλικών που διατίθενται, του χρόνου και των χρημάτων, για την επιτυχή εκτέλεση μιας συγκεκριμένης αποστολής. Κάθε στέλεχος της αστυνομίας πρέπει να είναι ένας καλός μάνατζερ στο χώρο του.

Πότε όμως συναδέλφοι και συναδέλφισες είδαμε να γίνεται μια ολοκληρωμένη προσπάθεια και να εφαρμόζεται μια συνοδική πολιτική ανάπτυξης του στελεχιακού μας δυναμικού;

Το έλλειμμα διοίκησης που υπάρχει στο χώρο μας πρέπει να αντιμετωπιστεί πλέον εντελώς με μια άλλη νοοτροπία και αντίληψη, αν θέλουμε σε εύλογο χρονικό διάστημα να απαλλθαγούμε από τις γνωστές παθογένειες: τη γραφειοκρατία, την απουσία στρατηγικής δράσης, τη σπατάλη διαχείρισης των ανεπαρκών δημόσιων πόρων, τη διαφθορά, τη διοικητική ισοπέδωση, την ατροφία του πειθαρχικού δικαίου, την εκδήλωση της μικρότερης προσπάθειας, τις οργανωτικές επικαλύψεις και τέλος την απουσία ορθολογικής σχεδίασης των θέσεων εργασίας.

Η κοινωνία

Πρέπει να καταλάβουν όλοι οι διοικούντες ότι η διοίκησή τους με τη μορφή που έχει και τις πρακτικές που ακολουθεί, προκαλεί σκεπτικισμό και ανασφάλεια όχι μόνο στους αστυνομικούς, αλλά και στον ίδιο τον πολίτη που είναι αποδέκτης των υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας. Και επομένως για τις καταστάσεις που έχουμε περιγράψει έως τώρα τίθεται το εύλογο ερώτημα. Εμείς οι συνδικαλιστές τι πρέπει να κάνουμε; Το συνδικαλιστικό κίνημα των αστυνομικών πρέπει να μένει απαθές ή πρέπει να ενισχύσει τον παρεμβατικό του ρόλο;

Πρέπει γενικώς να επισημαίνει τα κακώς κείμενα και να περιμένει ή να κρούει τον κώδωνα του κινδύνου αναβαθμίζοντας τις δραστηριότητες του και διεκδικώντας την κατοχύρωση νέων συνδικαλιστικών ρόλων; Έχω την εδραία πεποίθηση πλέον ότι αν δεν θέλουμε να δούμε την Ελληνική Αστυνομία να οδηγηθεί οριστικά στο θάνατο πρέπει να ενισχύσουμε το συνδικαλισμό των αστυνομικών, ως σημαντική θεσμική λειτουργία της ίδιας της αστυνομίας. Αντί να ακολουθήσουμε τις συμβουλές εκείνων που επιδιώκουν την περιστολή των δημοκρατικών ελευθεριών πρέπει να ενισχύσουμε τον εσωτερικό διάλογο και να αναπτύξουμε τον προβληματισμό κατ' αρχήν μέσα στην ίδια την αστυνομία και ύστερα έξω στην κοινωνία.

Διεύρυνση

Ο δημόσιος λόγος των συνδικαλιστών, οι προτάσεις που παρουσιάζουν, οι πρωτοβουλίες που αναπτύσσουν για εσωτερικής - υπηρεσιακής και μη φύσεως ζητήματα, οι σχέσεις με την πολιτική και φυσική ηγεσία της αστυνομίας, οι σχέσεις με τα πολιτικά κόμματα και τους κοινωνικούς φορείς, η εικόνα συνολικά που εκπέμπουν προς την κοινωνία και οι σχέσεις τους με τους πολίτες, όλα αυτά και πολλά άλλα ενδεχομένως αποτελούν το σταθερό υπόβαθρο και δημιουργούν το κίνητρο για να ισχυριστεί κανείς ότι η Ομοσπονδία μπορεί να διεκδικήσει τη διεύρυνση των συνδικαλιστικών της δικαιωμάτων με την οργάνωση τομέων δράσεως ανάλογων με αυτών που καθορίζονται κεντρικά από την πολιτική-αστυνομική διοίκηση του σώματος, με τη διευρυμένη εκπροσώπησή της και συμμετοχή στα υπηρεσιακά συμβούλια, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων της σε περιφερειακά υπηρεσιακά και μη όργανα και βέβαια με την αξιοποίηση των εκλεγμένων αστυνομικών στα όργανα της νομαρχιακής και τοπικής αυτοδιοίκησης.

Αναγέννηση

Η πολιτεία, η ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών και του Αρχηγείου της Αστυνομίας, ειδικότερα, οφείλουν να καταστρώσουν συγκεκριμένο σχέδιο αναγέννησης και αναβάθμισής της, με όραμα μέλλοντος, που να αντέχει στο χρόνο και θα είναι αυτό που θα επιφέρει όλες εκείνες τις απαιτούμενες αλλαγές, που επιτάσσουν οι καιροί. Όραμα που θα έχει ως στόχο και ως κατάληξη τον απεγκλωβισμό από τη μιζέρια, που τόσα χρόνια έδερνε και δέρνει τον κλάδο μας. Όραμα εκσυγχρονισμού της υλικοτεχνικής υποδομής. Όραμα ανασυγκρότησης όλων των υπηρεσιών από μηδενική βάση, στηριζόμενη στα σημερινά και τα αυριανά δεδομένα. Όραμα ριζικής αλλαγής της φιλοσοφίας που θα δώσει νέα δυναμική πνοή στην ΕΛ.ΑΣ., που θα αναστήσει ό,τι νεκρό υπάρχει σήμερα, που θα σπάσει το φράγμα της μετριότητας, της καχεξίας, της δυσπραγίας και της αρτηριοσκλήρυνσης. Όραμα για μια καλύτερη και πιο αποτελεσματική Ελληνική Αστυνομία.

ΠΡΟΚΟΠΗΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

«Αδιαμφισβήτητη υποχρέωση της Ομοσπονδίας, η διαρκής αγωνιστική διεκδικητική της πορεία»

Θετικά μέτρα ανακοίνωσε ο υπουργός. Καθυσυχαστικός για το ασφαλιστικό. Απλοποιούνται οι ΕΔΕ για τα τροχαία, καθιερώνεται η μεταβολή του υπηρεσιακού διπλώματος.



Ο υπουργός Εσωτερικών Καθηγητής κ. Προκόπης Παυλόπουλος, χαιρετίζοντας τις εργασίες του Συνεδρίου, αναφέρθηκε στη σημασία της υπαγωγής της Ελληνικής Αστυνομίας στο υπουργείο Εσωτερικών, όχι ως περιθωριοποιημένου αλλά ως αναπόσπαστου μέλους του δημόσιου τομέα, τονίζοντας ότι είναι αδιαμφισβήτητη υποχρέωση της Ομοσπονδίας, η διαρκής αγωνιστική διεκδικητική της πορεία. Κατόπιν αναφέρθηκε στην αύξηση του βασικού μισθού του Υπασυνόμου Β' που διαμορφώνεται στα 860 ευρώ από 1-1-2008 συν την εισοδηματική πολιτική, όπως θα ανακοινωθεί από το υπουργείο Οικονομίας, σημειώνοντας ωστόσο ότι **ώραμά του αποτελεί η ουσιαστική αναβάθμιση -εξίσωση των μισθών όλων των δημοσίων υπαλλήλων**. Επίσης, για τα αιτήματα του διεκδικητικού πλαισίου γνωστοποίησε ότι το βαθμολόγιο θα οριστικοποιηθεί με τη συνεργασία της Ομοσπονδίας το πρώτο 15ημέρο του Ιανουαρίου, για να ψηφιστεί πριν κλείσει η παρούσα βουλή το μήνα Ιούνιο. Στόχος μας, είπε, είναι η απαλλοτρία των αστυνομικών από γραφειοκρατικές διαδικασίες και στο πειθαρχικό δίκαιο ειδικότερα, η απαλλοτρία των ΕΔΕ από τη γραφειοκρατία με στόχο τη μείωση του χρόνου διεξαγωγής τους. Για παράδειγμα στα τροχαία ατυχήματα, όπου αναγνωρίζεται η υπαιτιότητα από την άλλη πλευρά θα εκμηδενίζεται η ευθύνη. Ο υπουργός ανακοίνωσε επίσης ότι **θα καθιερωθεί η μεταβολή του υπηρεσιακού διπλώματος με μόνη υποχρέωση την καταβολή του παραβόλου (χωρίς εξετάσεις)**. Αναφορικά με το προεδρικό διάταγμα για την υγιεινή και ασφάλεια, είπε ότι καταβάλλεται προσπάθεια να θεσπιστεί πριν από τα Χριστούγεννα. Τέλος, για τις φημιολογούμενες αλλαγές στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς των ένστολων υπήρξε εκ νέου κατηγορηματικός, δηλώνοντας ότι **η όποια ασφαλιστική μεταρρύθμιση δεν θα αγγίξει τους υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας**.

Ενδιαφέρουσες εισηγήσεις

Οι σύνεδροι είχαν τη δυνατότητα να πληροφορη-θούν τα αποτελέσματα της έρευνας του ΙΝ.Α.Μ.Ε.ΤΕ. «Μέτρηση Ικανοποίησης Πολιτών από την Ελληνική Αστυνομία» και να ακούσουν ενδιαφέρουσες εισηγήσεις του εγκληματολόγου Κωνσταντίνου Δούβλη με θέμα «Το πλεονέκτημα της ένταξης της ΕΛ.ΑΣ. στο Υπουργείο Εσωτερικών και η υπέρβαση αναχρονιστικών αντιλήψεων», και του εγκληματολόγου Άγγελου Τσιγκρή με θέμα «Δημόσια Τάξη και Αντεγκληματική Πολιτική

για την Ελλάδα στον 21ο αιώνα». Εξάλλου έγινε εκτενής ενημέρωση στο πρόβλημα του ασφαλιστικού συστήματος από τον επιστημονικό Συνεργάτη της ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ Γιώργο Ρωμανιά και από τον καθηγητή του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών Νικόλαο Φράγκο, ενώ για την κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων της αστυνομίας έγινε ενημέρωση από τους προέδρους των ταμείων.

Η Έρευνα του ΙΝ.Α.Μ.Ε.ΤΕ. στο επόμενο τεύχος



Ο κ. Άγγελος Τσιγκρής



Ο κ. Γιώργος Ρωμανιάς

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΗΝΟΦΩΤΗΣ

“Έτσι θα αλλάξουμε τη νοοτροπία μας”

Ο υφυπουργός Εσωτερικών κ. Παναγιώτης Χηνοφώτης παρουσίασε στους συνέδρους τους άξονες της πολιτικής για την αναβάθμιση της Ελληνικής Αστυνομίας.

«Τα επιτεύγματα των γενικών και ειδικών επιστημών δεν επιτρέπουν την ανάθεση του έργου μόνον σε ενστόλους, όσο άξιοι και ικανοί είναι», είπε!



Ο υφυπουργός Εσωτερικών κ. Παναγιώτης Χηνοφώτης, μιλώντας στους συνέδρους, στάθηκε ιδιαίτερα στο θέμα του 18ου Συνεδρίου, τονίζοντας ότι τα δυο κύρια συστατικά του, αυτά της αντίληψης και νοοτροπίας, σηματοδοτούν την απαίτηση για την χάραξη της πορείας του Σώματος προς το μέλλον. «Ένα έργο που επιβάλλει τη συνδρομή των συνδικαλιστικών φορέων, της πανεπιστημιακής κοινότητας, εξειδικευμένων κοινωνικών φορέων και βασικά της φυσικής και Πολιτικής Ηγεσίας. Οι τεχνολογικές εξελίξεις, η πρόοδος της Αστυνομικής επιστήμης και τα επιτεύγματα των γενικών και ειδικών επιστημών δεν επιτρέπουν την ανάθεση του έργου μόνον σε ενστόλους, όσο άξιοι και ικανοί είναι», τόνισε. Στη συνέχεια είπε ότι ο ρόλος της Αστυνομίας καθορίζεται περισσότερο από τους ίδιους τους πολίτες τους οποίους υπηρετεί, και η Αστυνομία απαιτείται να προσαρμόζει τη δράση της, ώστε να εκπληρώνει τις επιθυμίες τους και να ρύνει τα προβλήματά τους. Τα κυριότερα επιθυμητά χαρακτηριστικά στη νέα νοοτροπία, τα οποία συναντώνται μεν σε ικανοποιητικό βαθμό, αλλά θα πρέπει να απαντώνται στο σύνολο είναι :

- α.** Υπευθυνότητα - αίσθημα καθήκοντος, αυταπάρνηση, αλtruισμός.
 - β.** Επιθυμία για δραστικές αλλαγές.
 - γ.** Επιδίωξη - απαίτηση για σωστή οργάνωση και λειτουργία σε πειθαρχημένο περιβάλλον.
 - δ.** Απόρριψη της προχειρότητας και της βιασύνης.
 - ε.** Ενθάρρυνση για ταχύτητα στις ενέργειές μας.
 - στ.** Ανάληψη - απόδοση ευθυνών στον εαυτό μας, παρά στους άλλους ή στην τύχη.
 - ζ.** Υιοθέτηση εποικοδομητικών απόψεων χαμηλόβαθμων στελεχών.
- Έτσι θα μπορέσουμε να δούμε από ένα νέο πρίσμα την εκπαίδευση, επιμόρφωση, σύστημα μεταθέσεων, αξιολόγηση προσωπικού, επιχειρησιακή αξιολόγηση αστυνομικής ικανότητας Υπηρεσιών, νέα επιχειρησιακή σχεδίαση με πρόβλεψη και για ενδεχόμενες περιπτώσεις, δημιουργία ενιαίου κέντρου επιχειρησιακών πληροφοριών, σύσταση ενιαίου επιχειρησιακού κέντρου των Σ.Α., αναμόρφωση του Πειθαρχικού Δικαίου, εφαρμογή των Συνθηκών Υγιεινής και ασφάλειας, τυποποίηση χωροταξικής και επιπλωσιακής κατανομής και λοιπών μέσων των Αστυνομικών Υπηρεσιών, μέριμνα για τους παθόντες εν υπηρεσία και τις

οικογένειές τους, βαθμολόγιο - ομογενοποίηση». Στη συνέχεια περιέγραψε τις αναμενόμενες, όπως είπε, αντιδράσεις που έγκεινται σε :

- α.** Εντονότερη - μαχητικότερη αντίδραση σε καθετί το νέο, καινοτόμο, εκσυγχρονιστικό, σε βαθμό που συχνά εκδηλώνεται με λιοδορία και χλευασμό.
 - β.** Κίνητρα που αποδίδονται σε ταπεινά ένστικτα διατήρησης προνομιακών - άδικων καθεστώτων άνισης κατανομής έργου, άνισων ευκαιριών και δικαιωμάτων.
 - γ.** Προτεραιότητα του προσωπικού συμφέροντος και απόρριψη του γενικού. Γενικευμένη και αυθαίρετη απόδοση του προσωπικού συμφέροντος, ως γενικού.
 - δ.** Κινδυνολογία, ηττοπάθεια, προοπτική αποτυχίας, επίκληση κάθε είδους ανασταλτικών παραγόντων - αντεπιχειρημάτων στην πρόοδο και την εξέλιξη.
 - ε.** Μοιρολατρικός - απαξιοτικός χαρακτηρισμός του υφιστάμενου συστήματος, ώστε να καταδικάζεται κάθε εγχείρημα βελτίωσης του, ως μάταιη ενέργεια.
 - στ.** Εγωιστική προσέγγιση, αναφορά σε ατομικά επιτεύγματα και αρμοδιότητες, ταυτόχρονα με απόρριψη της διαφορετικής προσέγγισης.
- Είναι χρέος μας απέναντι στον Ελληνικό λαό να

δημιουργήσουμε μία νέα αντίληψη. Να αλλιάσουμε την κουλτούρα μας.

Να βάσουμε τις βάσεις για την Αστυνομία της επόμενης εικοσαετίας.

Να αντιληφθούμε πρώτα εμείς ότι πρέπει να εξυπηρετούμε τον πολίτη.

Να αντιληφθούμε πρώτα εμείς ότι υπάρχουμε για τον πολίτη.

Επαναλαμβάνω ότι ο ρόλος μας καθορίζεται από τις απαιτήσεις του πολίτη, αυτό πρέπει να είναι το σύνθημα, ώστε ο πολίτης να αισθάνεται καθ'όλη ασφαλή και να βλέπει την Αστυνομία στο χώρο όπου διαμένει και κυκλοφορεί.

Για να επιτύχουμε όλα όσα προανέφερα πρέπει να δούμε τις αδυναμίες των οργανικών δομών, των συνθηκών εργασίας, της αξιοκρατίας, της ενάσκησης Διοίκησης και ελέγχου, του συντονισμού και της διαλειτουργικότητας.

Το έργο είναι βαρύ, δύσκολο, καινοτόμο. Γνωρίζουμε που είμαστε, που θέλουμε να φθάσουμε. Η αρμονική συνεργασία Αστυνομικής Διοίκησης και συνδικαλιστικών φορέων θα επιφέρει ικανό επιτελικό αποτέλεσμα για το μέλλον της ΕΛΑΣ. Πρέπει να έχουμε πάθος, εμμονή και ενθουσιασμό γι'αυτό που κάνουμε. Θα τα καταφέρουμε, αρκεί να μην αγνοήσουμε ότι το στελεχειακό δυναμικό μας είναι ο βασικότερος πολλαπλασιαστής ισχύος».

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΕΩΡΓΑΤΖΗΣ

«Κοινός ο αγώνας μας»

Η απόφαση της υπαγωγής της ΕΛ.ΑΣ. στο υπουργείο Εσωτερικών εκ των πραγμάτων δημιουργεί ένα νέο περιβάλλον εργασίας για όλους μας. Έχουμε να αντιμετωπίσουμε νέες προκλήσεις, ενδεχομένως και νέες προτεραιότητες, τόνισε ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ κ. Γεωργατζής Δημήτρης. «Είναι φανερό ότι πρέπει να γίνουν αλλαγές και πρέπει να γίνουν με σοβαρότητα και υπευθυνότητα για να μην επαναληφθούν τα λάθη του παρελθόντος. Πρέπει να γίνουν τομές σε όλα τα επίπεδα. Στην οργάνωση και τη λειτουργία των υπηρεσιών, στην καθημερινή μας δράση, όπως έχουμε επισημάνει πολλές φορές στο παρελθόν ως συνδικαλιστικό κίνημα. Είναι πασιφανές πλέον ότι η κοινωνία στηρίζει μια πολιτική ρήξης με το κακό μας παρελθόν. Γι' αυτό νομίζω ότι και το κεντρικό σύνθημα του συνεδρίου σας «Ανατροπή αντιλήψεων και νοοτροπίας, συνδικαλιστική διοίκηση και συνδικαλιστική δράση» εκφράζει τις επιθυμίες όλων μας να γυρίσουμε σελίδα. Μακάρι να γίνει κτήμα όλων μας ο δωδεκάλογος της επιτυχίας, όπως πολύ εύστοχα τον παρουσιάζετε στην αφίσα που κοσμεί τη συνεδριακή αυτή αίθουσα. Είναι αλήθεια ότι η συμπεριφορά των αστυνομικών και η «κουλτούρα» που κυριαρχεί στις υπηρεσίες σήμερα, δεν αλλάζει με κανονιστικές μεταρρυθμίσεις και απλές οδηγίες από τα ανώτατα κλιμάκια της ιεραρχίας, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες του προσωπικού, οι κοινωνικές εξελίξεις και οι σχέσεις των αστυνομικών με την ίδια την κοινωνία». Στη συνέχεια τόνισε ότι «Βασικό σημείο αναφοράς της οποίας προσπάθειας για την αναζωογόνηση της Ελληνικής Αστυνομίας

πρέπει ασφαλώς να είναι το ανθρώπινο δυναμικό της, ο άνθρωπος αστυνομικός, η κινητήρια δύναμη του όλου συστήματος, είτε αυτός είναι αξιωματικός, είτε χαμηλόβαθμο στέλεχος».

Ανέφερε δε μια σειρά προβλημάτων (μη σωστή διαχείριση του προσωπικού, έλλειψη κονδυλίων, η συντριπτική πλειοψηφία των αστυνομικών επιζητεί να υπηρετήσει σε ήσσονος σημασίας Υπηρεσίες, αστυνομικοί με τη έξοδό τους από τις Σχολές τοποθετούνται σε γραφειοκρατικές ή άλλες δευτερεύουσες υπηρεσίες, πολλές από τις οποίες έχουν επιπλέον αποδοχές ή διατίθενται για προστασία επισήμων προσώπων». Σημειώνοντας ότι «αυτά είναι νοσηρές καταστάσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν θαρραλέα διότι απομακρύνουν ουσιαστικά από την ενεργό αστυνομική δράση πολύτιμο δυναμικό και οδηγούν σε παραλυσία το Σώμα.

Το αστυνομικό προσωπικό πρέπει να νιώθει ότι η ισότητα είναι η κυρίαρχη αρχή που διέπει την υπηρεσιακή του διαδρομή, ότι πρέπει πρώτα να προσφέρει στις μάχιμες υπηρεσίες και μετά να γνωρίζει ότι με πρωτοβουλία της υπηρεσίας θα περάσει σε λιγότερο επίπονες υπηρεσίες.

Πρέπει να διαχειριζόμαστε το προσωπικό με επιείκεια, δικαιοσύνη, καλoσύνη, να σκύβουμε στα προβλήματά του, να κατανοούμε τις ανάγκες του, να συγχωρούμε τα λάθη του, να το εμπνέουμε και να το καθοδηγούμε, να το κάνουμε να νιώθει ασφάλεια, αλλά και ελεγχόμενο, απαιτώντας παράλληλα το αυτονόητο, δηλαδή την υλοποίηση αυτού για το οποίο έχουμε ταχθεί, να διασφαλίζουμε το δικαίωμα των πολιτών να ζούνε, να εργάζονται και να δημιουργούν σε ένα ασφαλές περιβάλλον».



Τέλος, τάχθηκε υπέρ των κοινών αγώνων, αναφέροντας ότι υπάρχει ωστόσο το ζήτημα της ίδρυσης της Συνομοσπονδίας. «Πράγματι υπάρχει αυτή η εκκρεμότητα χρόνια τώρα. Και δεν ξέρω αν μπορούμε να ξεπεράσουμε τις παθογένειες εκείνες που εμποδίζουν τις δύο, τις τρεις, τις τέσσερις με τους πυροσβέστες και τις έξι με τους λιμενικούς Ομοσπονδίες να καθίσουμε γύρω από ένα τραπέζι για να καταλήξουμε κάπου».

ΨΗΦΙΣΜΑ 18ου ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Νέα ώριμα οικονομικά αιτήματα για να

Η υπαγωγή της Ελληνικής Αστυνομίας, με την κατάργηση του υπουργείου Δημόσιας Τάξης, στο Υπουργείο Εσωτερικών, πέραν της δικαίωσης της Ομοσπονδίας με την υλοποίηση των σχετικών προς τούτο ρηξικέλευθων και διορατικών προτάσεων της, γεννά προσδοκίες, ότι αυτό το γεγονός θα ευνοήσει επί της ουσίας τον εργαζόμενο αστυνομικό.

Προσδοκίες για την άμεση προώθηση και επίλυση των χρόνιων - δίκαιων και ώριμων αιτημάτων που απασχολούν τον Έλληνα Αστυνομικό στην καθημερινότητά του, στην άσκηση των καθηκόντων του, καθόσον η μη ικανοποίηση αυτών επενεργεί ανασταλτικά στην αποτελεσματικότητα του προσφερόμενου έργου.

Μπροστά λοιπόν στα νέα δεδομένα και στους νέους ορίζοντες που ανοίγονται, εμείς οι αστυνομικοί που συμμετέχουμε στις εργασίες του 18ου Πανελλαδικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας εγκρίνουμε το παρόν ψήφισμα στο οποίο περιέχονται θεσμικά - οικονομικά - φορολογικά και ασφαλιστικά αιτήματα και απαιτούμε την άμεση επίλυσή τους, στοχεύοντας στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας του αστυνομικού και την παροχή καλύτερων και αποτελεσματικότερων υπηρεσιών στον πολίτη:

Α) ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Τροποποίηση του Νόμου 1264/1982 όπως συμπληρώθηκε με το Νόμο 2265/1994. Η υπερδεκαετής συνδικαλιστική εμπειρία στο αστυνομικό προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ., ύστερα από τη νομιμοποίηση του συνδικαλισμού με τη ψήφιση του Νόμου 2265/1994 δημιουργεί την ανάγκη για κάποιες ουσιαστικές τροποποιήσεις, που κρίνονται πλέον ώριμες και επίκαιρες στην προκείμενη χρονική στιγμή, ιδίως με την ίδρυση και λειτουργία Πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών Οργανώσεων Αστυνομικών Υπαλλήλων στα γεωγραφικά όρια κάθε Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (αντί σε κάθε νομό ως ισχύει σήμερα).

2. Επαρκής αριθμός εισαγωγής αστυνομικών κατ' έτος στις σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας με το ισχύον αξιωματικό σύστημα των Πανελλαδικών εξετάσεων και με προκήρυξη εισαγωγής για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 3.000 θέσεων αστυφυλάκων, έτσι ώστε να καλυφθούν στοιχειωδώς οι υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις που ξεπερνούν τις 6.000 και βαίνουν γεωμετρικά αυξανόμενες λόγω της αθρόας συνταξιοδότησης του προσωπικού. Διασφάλιση της υπηρεσιακής -εργασιακής πορείας αυτών από τη νόθευση και μεταφορά αστυνομικών αρμοδιοτήτων.

3. Βαθμολογική εξέλιξη (Βαθμολόγιο) και για το χαμηλόβαθμο προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. Χρόνια τώρα, πάνω από έντεκα, μετά τη θεσμοθέτηση του αδιάβλητου συστήματος των Πανελλαδικών Εξετάσεων, χιλιάδες αστυφυλάκες «αυτοκτονούν» στην καθημερινότητα της υπηρεσίας τους, θέτοντας επιτακτικά το ερώτημα «Ποιο το αύριο για εμάς?».

4. Χορήγηση δυο (2) ημερήσιων αναπαύσεων (ρεπό) εβδομαδιαίως, για όσους έχουν καταταγεί μετά την 1-1-1993, προς άρση της αδικίας για την υποχρέωση εξαγοράς της μάχιμης (δεδουλευμένης) πενταετίας.

5. Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών - Ανακατανομή αστυνομικού προσωπικού με καινούργιο οργανόγραμμα, χωρίς κριτήριο εντοπιότητας.

6. Αναβάθμιση - Επανακαθορισμός του συστήματος εκπαίδευσης - μετεκπαίδευσης, της εξειδίκευσης και δια βίου εκπαίδευσης και ίδρυση Αστυνομικού Πανεπιστημίου.

7. Αναθεώρηση ισχύοντος συστήματος κρίσεων-προαγωγών και υπηρεσιακή εξέλιξη των αστυνομικών με ένα αξιωματικό - αδιάβλητο και δίκαιο σύστημα.

8. Ενιαία επετηρίδα για τους Αξιωματικούς Τμήματος Μετ/σης (ΤΕΜΑ) και σε αρνητική περίπτωση αναλογικός καθορισμός εντός των οργανικών θέσεων, ήτοι ενός **(1)** Υποσρατήγου, τεσσάρων **(4)** Ταξίαρχων, δέκα οκτώ **(18)** Αστυνομικών Διευθυντών, τριάντα **(30)** Αστυνομικών Υποδιευθυντών και εβδομήντα πέντε **(75)** Αστυνόμων Α'.

9. Επαναπροσδιορισμός του ρόλου της Ελληνικής Αστυνομίας και απαλλαγή αυτής από τα ξένα προς την αποστολή της έργα.

10. Θεσμοθέτηση συλλογικών διαπραγματεύσεων και για το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, για την απάμβλυνση των ανισοτήτων σε βάρος του, σε σχέση με όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

11. Ίδρυση και λειτουργία των επιβαλλόμενων από το Νόμο σκοπευτηρίων σε κάθε έδρα Αστυνομικής Διεύθυνσης και εμπέδωση των διατάξεων του νέου αυτού νομικού πλαισίου σε ό,τι αφορά τη χρήση των όπλων.

12. Την διενέργεια προμηθειών κατά τα πρότυπα των Ενόπλων Δυνάμεων και δημιουργία υπηρεσιών προμηθειών Ελληνικής Αστυνομίας με συμμετοχή στις οικείες επιτροπές και εκπροσώπων των συνδικαλιστικών φορέων.

13. Δημιουργία Λεσχών εστίασης σε κεντρικές υπηρεσίες των Διευθύνσεων Αστυνομίας Βορειοανατολικής, Νοτιοανατολικής και Δυτικής Απικής για την σίτιση ιδίως νέων συναδέλφων που οι μηνιαίες αποδοχές τους είναι πενιχρές.

Β) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Κατάρτιση νέου μισθολογίου με εισαγωγικό μισθό του νέου αστυφυλάκα: 1.250 ευρώ. Το υφιστάμενο ισχύον σήμερα μισθολόγιο των

**Νέο μισθολόγιο με
εισαγωγικό
μισθό τα 1.250 ευρώ
Καθιέρωση
επιδόματος ύψους
5 ευρώ ανά ώρα
μάχιμης υπηρεσίας**

**Δυο ρεπό την εβδομάδα για όσους
κατετάγησαν μετά το 1993**

**Ενιαία επετηρίδα για τους αξιωματικούς
Τμήματος Μετεκπαίδευσης**

Στρατιωτικών - Σωμάτων Ασφαλείας) δημιουργεί ανισότητες και αδικίες μεταξύ των στελεχών εξ' αιτίας:

α. της αφετηρίας (μονάδας) που δεν ξεκινάει ή αρχίζει από τον Αστυφυλάκα-Λιμενοφυλάκα-Πυροσβέστη (Λοχία), αλλά η μονάδα είναι από τον Ανθυπολοχαγό με σχέση 0,76 προς 2,60 του αστυφυλάκα (Λοχία) έως Α' ΓΕΕΘΑ.

β. των συντελεστών, που δεν είναι ορθολογικά αναλογικοί και δίκαιοι για όλους τους βαθμούς.

γ. των βαθμολογικών-μισθολογικών προαγωγών που δεν είναι ανάλογες και αντίστοιχες με τις Ένοπλες Δυνάμεις.

δ. του δεδομένου ότι οι τακτικές αποδοχές μας έχουν 45% επιδόματα και η χορηγούμενη κατ' έτος εισοδηματική πολιτική υπολογίζεται και καταβάλλεται ως ποσοστό μόνο στο Βασικό Μισθό.

Γι' αυτό **ΖΗΤΟΥΜΕ και ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ** μισθολόγιο δίκαιο, χωρίς ανισότητες και αδικίες, με νέα δυναμική που θα δίνει όραμα και προοπτική στην οικονομική αναβάθμιση των αστυνομικών, ειδικότερα των νέων Αστυφυλάκων-Υπαξιωματικών-Αξιωματικών.

Με αφετηρία τον Β.Μ. του Αστυφυλάκα (Λοχία) και ιεραρχία σχέση κλίμακας 1 προς 3 από τον Αστυφυλάκα (Λοχία) έως Αναστράτηγο (Αρχηγό-ΓΕΕΘΑ).

Με δικαιότερους συντελεστές, ορθολογικά, σε αναλογική βάση.

Με σταδιακή κατάργηση-ενσωμάτωση όλων των τακτικών επιδομάτων.

Με θεσμοθέτηση:

α. Πραγματικής αμοιβής για την πέραν του πενθημέρου εργασία και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για Κυριακές, εξαιρέσιμες αργίες, υπερωρίες, νυκτερινά.

β. Ποσοστού 10% στο Βασικό Μισθό επιδόματος επικίνδυνης εργασίας.

γ. Επιδόματος σπουδών - πτυχίων και

δ. Επέκτασης του ήδη χορηγούμενου επιδόματος πληροφορικής σε όλους τους χρήστες - χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Με παροχή κινήτρων:

α. Επιδόματος δρόμου μάχιμης υπηρεσίας (μόνο για όσο διάστημα υπηρετούν σε μάχιμες υπηρεσίες).

β. Επαναπροσδιορισμό του επιδόματος διοίκησης-θέσης-αυξημένης ευθύνης με πραγματική αμοιβή (μόνο

για όσο διάστημα υπηρετούν και κατέχουν την θέση).

2. Επέκταση των ευεργετικών διατάξεων (κίνητρα) που ισχύουν για τους υπαλλήλους του δημοσίου που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές και στους Αστυνομικούς που υπηρετούν στις ίδιες περιοχές.

3. Άμεση επέκταση της χορήγησης του επιδόματος των 150 _ σε όλους τους Αστυνομικούς που υπηρετούν σε υπηρεσίες συνόρων (Τελωνεία της χώρας, επέκταση της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 3103/03-ΦΕΚ Α-23).

4. Όλικη αναπλήρωση της απώλειας εισοδήματος των παθόντων εν ώρα υπηρεσίας και εκείνων που έχουν τεθεί σε υπηρεσία γραφείου.

5. Καθιέρωση επιδόματος δρόμου για την καθημερινή εργασία στους εκτελούντες μάχιμη υπηρεσία ανερχόμενο σε πέντε (5) ευρώ ανά ώρα.

6. Αναπροσαρμογή του επιδόματος για την πέραν του πενθημέρου εργασία από 46 ευρώ σε 70 ευρώ, με δεδομένο ότι το εν λόγω επίδομα παραμένει καθηλωμένο άνω των πέντε (5) ετών εξαπίσης του τρόπου υπολογισμού της εκάστοτε επίστας εισοδηματικής πολιτικής που χορηγείται μόνο στο βασικό μισθό.

7. Αναπροσαρμογή της ωριαίας χορηγούμενης νυκτερινής αποζημίωσης από τρία (3) ευρώ σε πέντε (5) ευρώ.

Γ) ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ

1. Αύξηση του αφορολόγητου στα 15.000 ευρώ για μισθωτούς - συνταξιούχους και καθορισμός νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.

2. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.

Δ) ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

1. Διατήρηση χωρίς συγχωνεύσεις και ενοποιήσεις όλων των υπάρχοντων επικουρικών ταμείων και ταμείων αρωγής με βελτίωση των παροχών, σύμφωνα με τις δυνατότητες κάθε ταμείου μετά από αναλογιστική μελέτη και την αναλογική εκπροσώπηση μας στο Διοικητικό Συμβούλιο του Μ.Τ.Σ.

2. Ένταξη των τακτικών επιδομάτων με τις ανάλογες κρατήσεις στις συντάξιμες αποδοχές, και συνυπολογισμό των στις παροχές των ασφαλιστικών ταμείων, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.

3. Ενιαίο Κλάδο Υγείας για όλο το Αστυνομικό Προσωπικό.

**Αναπροσαρμογή επιδόματος εργασίας
πέραν του 5νθημέρου από 24 στα 70 ευρώ
Αναπροσαρμογή της ωριαίας νυκτερινής
αποζημίωσης από τα 3 στα 5 ευρώ**

μικά και θεσμικά α ανασάνουμε



Να αποσυρθεί το «σχέδιο νόμου» για το βαθμολόγιο

Η απάντησή μας θα είναι η πρόποσα, προειδοποιεί η Ομοσπονδία για την απόφαση να ανασυρθεί από τη ναφθαλίνη ένα σχέδιο νόμου που είχε προκαλέσει γενική κατακραυγή πριν από πέντε χρόνια.

Τερατούργημα χαρακτήρισε η Ομοσπονδία το Σχέδιο Νόμου που αφορά την βαθμολογική εξέλιξη του Αστυνομικού Προσωπικού (Βαθμολόγιο) και ζήτησε την απόσυρσή του με στόχο την κατάθεση ενός νέου μετά από έντιμο διάλογο, που θα δίδει προοπτική και ελπίδα στον αστυφύλακα, διασφαλίζοντας ένα Οργανισμό ικανό να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις των καιρών, αλλά και έναν αστυνομικό ικανοποιημένο, ώστε να είναι δυνατόν να υπάρχουν απαιτήσεις και απ' αυτόν.

Η Ομοσπονδία κάλεσε τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις της να καταθέσουν τις προτάσεις τους μέχρι την Τετάρτη 16/01/2008, «αν και πιστεύουμε ότι τούτο θεωρείται περιττό, καθ' ότι το όλο θέμα για όλους μας έχει εξαντληθεί προ πολλού, οι δε θέσεις - απόψεις μας έχουν αποτυπωθεί και είναι συγκεκριμένες», τονίζεται στη σχετική ανακοίνωση.

Όπως προκύπτει από το σχέδιο νόμου, «στην ουσία παραμένει η σημερινή κατάσταση (Βαθμολογική Εξέλιξη Αστυνομικού Προσωπικού) και σε πολλές περιπτώσεις υποβαθμίζεται η θέση του Αστυνομικού έναντι του Ειδικού Φρουρού και Συνοριακού Φύλακα (π.χ. στα δέκα -10- χρόνια ο Αστυφύλακας των Πανελληνίων Εξετάσεων θα γίνεται Υπαρχιφύλακας, ο δε Ειδικός Φρουρός και Συνοριακός Φύλακας θα γίνεται στα 12 συνολικά) και σε άλλες περιπτώσεις υπερσκελίζεται (π.χ. με τη χρήση όσων εξ αυτών κατέχουν πτυχία, ευθύς αμέσως θα ονομασθούν Αρχιφύλακες και σε άλλες περιπτώσεις Ανθυπαστυνόμοι). Προς δε, οι σημερινές θέσεις που σήμερα κατέχονται εξ αυτών (Ε.Φ. και Σ.Φ.) καθίστανται οργανικές και προσωποπαγείς γι' αυτούς, γεγονός που σημαίνει ότι για τους Αστυφύλακες που π.χ. υπηρετούν στο Λεκανοπέδιο της Αττικής και σε άλλες περιοχές της Χώρας εκτός του Τόπου Συμφερόντων, καθίσταται αδύνατη η μετάθεσή τους».

Η Ομοσπονδία υπενθυμίζει ότι «το σύνολο των διατάξεων του Νομοσχεδίου είναι αυτό που γνωστοποιήθηκε στην Ομοσπονδία πριν από πέντε (5) περίπου χρόνια μέσω επιτροπής που είχε συσταθεί με τη συμμετοχή της. Αποκλειστικός στόχος και σκοπός των εμπνευστών του εν λόγω σχεδίου ως διαφάνηκε τότε αλλά και ως διαπιστώνεται σήμερα, ήταν και παραμένει το πως οι Ειδικοί Φρουροί και Συνοριοφύλακες θα «χειροτονηθούν» ως Αστυφύλακες, αγνοώντας τον Αστυφύλακα - Αρχιφύλακα - Ανθυπαστυνόμο. Τούτο πλέον με το Νομοσχέδιο αυτό δρομολογείται στέλνοντας «στο πυρ το εξώτερο» τον Αστυφύλακα, τον Αρχιφύλακα και τον Ανθυπαστυνόμο και εξανεμίζοντας κάθε ελπίδα ανάταξης που δημιουργήθηκε για την Ελληνική Αστυνομία και για τους εργαζόμενους σε αυτή Αστυνομικούς. Το τερατούργημα αυτό, υποβαθμίζει, ευτελίζει, υποτιμά και υποθηκεύει το υπηρεσιακό και οικογενειακό μέλλον χιλιάδων αστυνομικών. Με λίγα λόγια αποτελεί πρόκληση και η απάντηση θα είναι ανάλογη», καταλήγει η Ομοσπονδία.



Αντιπροσωπεία
του 18ου συνεδρίου
συμμετείχε στη
συγκέντρωση
διαμαρτυρίας
που είχε

διοργανωθεί στις 12 Δεκεμβρίου 2007
στο Πεδίον Άρεως από τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ
για τα αντισφαδιστικά σχέδια της Κυβέρνησης.

Κ. ΔΟΥΒΛΗΣ

«Πλεονέκτημα η ένταξη της ΕΛ.ΑΣ. στο υπουργείο Εσωτερικών»

Ο εγκληματολόγος Κ. Δούβλης τάχθηκε υπέρ της κατάργησης του υπουργείου Δημόσιας Τάξης και της ανάπτυξης νέων δομών που θα υπηρετούνται από αξιόπιστα αστυνομικά στελέχη



Η κατάργηση του υπουργείου Δημόσιας Τάξης ήταν μια επιβεβλημένη κίνηση που έπρεπε να γίνει όχι μόνο για λόγους συμβολισμού μιας ωριμότερης και λιγότερο ανασφαλούς δημοκρατίας, αλλά και για λόγους πιο εύρυθμης λειτουργίας του κρατικού μηχανισμού.

Αυτό τόνισε στο 18ο συνέδριο ο εγκληματολόγος Κωνσταντίνος Δούβλης, αναπτύσσοντας το θέμα «το πλεονέκτημα της ένταξης της ΕΛ.ΑΣ. στο Υπουργείο Εσωτερικών και η υπέρβαση αναχρονιστικών αντιλήψεων».

«Συχνά επιαιρούμεθα στην Ελλάδα για τη στέρεη και ώριμη δημοκρατία μας, που αποτελεί προϊόν κοινωνικών αλλαγών και κατακτήσεων. Δυστυχώς, όμως, ενίοτε το κράτος και οι δομές του παρουσιάζουν μια υστέρηση σε σχέση με τις κοινωνικές και πολιτικές εξελίξεις. Εν ολίγοις η κοινωνία εξελίσσεται ταχύτερα από την πολιτεία. Επιβάλλεται λοιπόν η ανάπτυξη θεσμών που να προωθούν τις κοινωνικές κατακτήσεις, να ανταποκρίνονται στις κοινωνικές διεργασίες και εξελίξεις και να προασπίζουν το δημοκρατικό μας πολιτεύμα. Αυτό όμως αδύνατον να συμβεί με τη συντήρηση οργανισμών που είναι κατάλοιπα άλλων εποχών. ένα ξεχωριστό υπουργείο αφιερωμένο στην τήρηση της «δημόσιας τάξης» καταδεικνύει την ανωριμότητα ενός δημοκρατικού πολιτεύματος που δεν εμπιστεύεται τους πολίτες και θεωρεί την τήρηση της «τάξης» με την προμεταπολιτευτική έννοια κομβικό σημείο πολιτικής. Οι πολίτες θεωρούνται εν δυνάμει ύποπτοι, πιθανοί σφετεριστές της εξουσίας, ανώριμοι να χειριστούν σωστά τις ελευθερίες τους στα πλαίσια μιας συντεταγμένης πολιτείας και το κράτος αισθάνεται την ανάγκη να αφιερώσει ένα ξεχωριστό κρατικό μηχανισμό για να τους εποπτεύει, όσο παρωχημένα κι αν ακούγονται όλα αυτά, εν έτει 2007 με 2008. Αυτές ήταν οι γενεσιουργές αιτίες ενός μηχανισμού, σαν το ΥΔΤ. Αν συμφωνούμε όλοι πως έχουν εκλείψει αυτοί οι λόγοι, καιρός ήταν να εκλείψει και ο μηχανισμός που είχε δημιουργηθεί εξαιτίας τους.

Νέες δομές

Οι νέες πολιτικές και νοοτροπίες πρέπει να προωθούνται μέσω εξ ίσου νέων οργανισμών και δομών. Οτιδήποτε άλλο είναι αναχρονισμός, αλλά και συμβιβασμός που εξωθεί τους πολίτες να πιστέψουν πως τελικά ίσως και να μην έχουν αλλάξει και πολλά σε σχέση με το παρελθόν. Τέτοια φαινόμενα κάνουν τους πολίτες να αποστασιοποιούνται από την πολιτική και να χάνουν την εμπιστοσύνη τους στις πολιτικές διεργασίες εν γένει».

Ο κ. Δούβλης, αναφέρθηκε στη συνέχεια, στη μοναδικότητα της ύπαρξης του ΥΔΤ παγκοσμίως, λέγοντας ότι όταν ήταν φοιτητής στις ΗΠΑ είχε μεγάλη δυσκολία να εξηγήσει σε συμφοιτητές και καθηγητές την έννοια της

δημόσιας τάξης. «Εξ όσων γνωρίζω πολλοί πρώην υπουργοί Δημόσιας Τάξης είχαν ανάλογο πρόβλημα σε συναντήσεις με ξένους συναδέλφους τους. Δομές σαν κι αυτή, μας περιποιούσαν τιμή και μας έκαναν να φαινόμαστε οπισθοδρομικοί και πολιτικά ανώριμοι».

Εμπιστοσύνη

Το ζήτημα εμπιστοσύνης στα Σώματα Ασφαλείας ήταν μια άλλη παράμετρος κατά τον κ. Δούβλη. «Όλοι γνωρίζουμε πως η εμπιστοσύνη της επίσημης πολιτείας στα Σ.Α. ήταν το ζητούμενο επί σειρά ετών ακόμα και σε συνθήκες κοινοβουλευτικής δημοκρατίας. Τα Σώματα Ασφαλείας στην Ελλάδα έχουν μια ιδιαιτερότητα, ένα σκοτεινό» παρελθόν το οποίο έχει τις ρίζες του στον εξωθεσμικό και παράνομο τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιήθηκαν από το καθεστώς της χούντας. Με την αποκατάσταση της δημοκρατίας η οποία στα πρώτα της βήματα ήταν φυσιολογικά ασταθής και ανασφαλής, προέκυψε η ανάγκη να ελεγχθούν τα Σώματα Ασφαλείας. Δια του ασφυκτικού πολιτικού ελέγχου, επιχειρήτο να αποτραπεί κάθε τάση ή επιθυμία για αντιδημοκρατικές κινήσεις από τα στελέχη τους.

Το σύνολο των αστυνομικών θεωρείτο πως δεν είχε αποδεχτεί την κοινοβουλευτική δημοκρατία, άρα έπρεπε πάση θυσία να ελεγχθεί. Η καχυποψία της πολιτείας απέναντι στο αστυνομικό σώμα ήταν δεδομένη γι' αυτό και προχώρησε η ενοποίηση των Σωμάτων Ασφαλείας όπως προκύπτει και από την εισηγητική έκθεση στη Βουλή των Ελλήνων. Με την υπαγωγή της ενιαίας πλέον αστυνομίας απευθείας στον υπουργό (και την τότε ταυτόχρονη κατάργηση του αρχηγείου) υπήρχε απόλυτος έλεγχος αλλά και ευνοχησμός της αστυνομίας από μια πολιτεία που δεν εμπιστευόταν τα όργανα της τάξης.

Κάποιος μπορεί να ισχυριστεί πως αυτή η πρακτική δεν στερείτο λογικής, την εποχή που έλαβε χώρα. Το 2007 όμως, μοιάζει αγκυλωμένη, οπισθοδρομική και προσβάλλει βαθύτατα τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας. Πλέον, η δημοκρατία μας και ώριμη και σταθερή είναι για να μην έχει χρεία τέτοιων πρακτικών. Η αστυνομία στελεχώνεται από έντιμους και δημοκράτες αστυνομικούς που όχι μόνο δεν

έχουν ανάγκη, αλλά ζημιώνονται από ένα ασφυκτικό πολιτικό έλεγχο των πράξεών τους. Ικανότητες, ταλέντα, δεξιότητες, στραγγαλίζονται.

Ο πολιτικός προϊστάμενος ασφαλώς και επιβάλλεται να ελέγχει την αστυνομία και να χαράσσει πολιτική, δεν έχει όμως πλέον ανάγκη να ανησυχεί για τυχόν αντιδημοκρατικές παρασπονδίες των στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας, άρα δεν υφίσταται λόγος «καπελώματος» της αστυνομίας δι' ενός στραγγαλιστικού πολιτικού ελέγχου.

Οι σύγχρονοι αστυνομικοί και λόγω φρονήματος και λόγω παιδείας, δικαιούνται να απολαμβάνουν μιας σχετικής αυτονομίας. Οι σχέσεις εμπιστοσύνης με την πολιτική ηγεσία και το λαό έχουν πλέον αποκατασταθεί. Επιπλέον είναι και θέμα επαγγελματικής παραγωγικότητας. Το σύγχρονο αστυνομικό μάντζμεντ όχι απλώς επιτρέπει αλλά επιβάλλει την ανάληψη πρωτοβουλιών από τους αστυνομικούς (σε λελογισμένα πλαίσια πάντα). Αυτό όμως προϋποθέτει επαγγελματικό «ζωτικό χώρο», ο οποίος με πρακτικές άλλων εποχών είναι ανύπαρκτος. Πρέπει να αποφασίσουμε αν θέλουμε αστυνομικούς όργανα (με την έννοια που είχαν στην μεταπολεμική Ελλάδα) ή αστυνομικούς στελέχη, όπως επιβάλλουν οι καιροί».

Κρατική μηχανή

Τίθεται εξάλλου, συνέχισε ο ίδιος, και ζήτημα εύρυθμης λειτουργίας της κρατικής μηχανής. Επί σειρά ετών η αστυνομία αντιμετωπιζόταν ως ξεχωριστό κομμάτι της κρατικής μηχανής. Και όμως παρ' όλες τις ιδιαιτεροτήτες τους τα Σώματα Ασφαλείας είναι εξ ορισμού αναπόσπαστο κομμάτι του κρατικού μηχανισμού. Οι λειτουργίες τους είναι όμορες με πολλά άλλα τμήματα του ευρύτερου δημόσιου τομέα, και μοιραία αλληλοεπηρεάζονται. Η ύπαρξη ενός ξεχωριστού υπουργείου Δημόσιας Τάξης δεν συμβάλλει στην ομογενοποίηση των κρατικών λειτουργιών. Κάτι που είναι πλέον ζητούμενο υπό την σκέπη του υπουργείου Εσωτερικών. Οι δράσεις των Σωμάτων Ασφαλείας συντονίζονται και εναρμονίζονται με αυτές άλλων κρατικών υπηρεσιών παράμετρος ιδιαίτερος σημαντική ειδικά σε περιόδους κρίσης. Οι σύγχρονοι καιροί και οι ιδιαιτερότητες που παρουσιάζουν οι σύγχρονες

απειλές, απαιτούν ενιαίο συντονισμό όχι μόνο των Σωμάτων Ασφαλείας, αλλά και άλλων υπηρεσιών που λειτουργούν ως μια αλυσίδα.

Επιπλέον πρέπει κανείς να λάβει υπόψην και το μέγεθος της χώρας μας. Δεν είναι δυνατόν σε μια τόσο μικρή χώρα όπως η Ελλάδα, να υπάρχουν ξεχωριστοί μηχανισμοί για τη δημόσια διοίκηση. Έχετε όλοι εμπειρία διοίκησης και γνωρίζετε τα στεγανά που υπάρχουν μεταξύ των υπηρεσιών, στεγανά που πηγάζουν σε ξεχωριστούς μηχανισμούς και συστήματα διοίκησης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα για τη θετική επίδραση της υπαγωγής της ΕΛ.ΑΣ. στο υπουργείο Εσωτερικών ήταν η πρόσφατη επίσκεψη του υπουργού στα Ζωνιανά.

Παράλληλα με την εποπτεία της εκεί εξελισσόμενης αστυνομικής επιχείρησης ο υπουργός ανακοίνωσε σειρά από μέτρα προκειμένου να υπάρξει αυτό που λέμε «κοινωνική επανένταξη» της περιοχής και επανοτατοθέτησής της στον κοινωνικό χάρτη της Ελλάδος. Σε άλλη περίπτωση θα έπρεπε να συννενοηθούν δυο και τρεις υπουργοί για κάτι τέτοιο με ότι αυτό συνεπάγεται στην Ελλάδα.

Το Λιμενικό

Αν κάτι έπρεπε να επισημανθεί ως αρνητική παράμετρος, αυτή είναι η μη ενσωμάτωση του Λιμενικού Σώματος στη ρύθμιση.

Σκοπός της κυβέρνησης εξ όσων μπορώ να γνωρίζω είναι να δημιουργηθεί μια ομπρέλα ασφαλείας γύρω από τη χώρα. Αν είναι έτσι, το Λιμενικό ως κατεξοχήν σώμα ασφαλείας έχει θέση στους σχεδιασμούς αυτούς με βάση το ότι η αποστολή του είναι ακριβώς ίδια με αυτή της ΕΛ.ΑΣ. απλώς διαφέρει στο γεωγραφικό χώρο άσκησης της (λιμάνια και θαλάσσιοι χώροι).

Αποτίμηση

Ενα κοινωνικό και πολιτικό αίτημα ετών ικανοποιείται οπότε μόνο ως θετική μπορεί να κριθεί η κυβερνητική πρωτοβουλία για τη συγχώνευση των δυο υπουργείων με βάση τους προαναφερθέντες λόγους. Είναι όμως αναγκαίο μαζί με τη νέα δομή να υπάρξει και νέα νοοτροπία στις τάξεις της πολιτικής και φυσικής ηγεσίας. Η θετική αυτή εξέλιξη θα είναι κενή περιεχομένου αν οι αστυνομικοί συνεχίσουν να ασχολούνται με ξένα προς αυτούς καθήκοντα, παραμένουν ανεκπαίδευτοι, και με χαμηλό ηθικό, βιώνουν την αναξιοκρατία καθημερινά και εμφορούνται από την κακώς εννοούμενη δημοσιοϋπαλληλική νοοτροπία.

Οι δομές και οι λειτουργίες ενός υπουργείου μπορούν να αλλάξουν με ένα προεδρικό διάταγμα. Οι νοοτροπίες και οι πρακτικές όμως είναι κοινωνικές διεργασίες και απαιτούν, χρόνο, επιμονή και υπομονή. Ας ελπίσουμε πως με το νέο υπουργείο θα έχουμε και νέα σύγχρονα Σώματα Ασφαλείας όπως απαιτούν οι καιροί».

«Οι δομές και οι λειτουργίες ενός υπουργείου μπορούν να αλλάξουν με ένα προεδρικό διάταγμα. Οι νοοτροπίες και οι πρακτικές όμως είναι κοινωνικές διεργασίες και απαιτούν, χρόνο, επιμονή και υπομονή».

Η Αντιμετώπιση της Μάστιγας των Ναρκωτικών



ποινικού δικαίου.

2) Παρακολούθηση των χρηστών από εξειδικευμένο και ειδικά εκπαιδευμένο ιατρικό προσωπικό.

3) Δημιουργία στα δημόσια νοσοκομεία ειδικών τμημάτων που θα έχουν ως αποστολή τους την παροχή βοήθειας στους χρήστες.

4) Συνεργασία των νοσοκομείων με τις θεραπευτικές κοινότητες, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη ένταξη όλων των χρηστών σε προγράμματα απεξάρτησης.

5) Αποποινικοποίηση της χρήσης ναρκωτικών ουσιών για τους εξαρτημένους χρήστες που έχουν δηλωθεί στις επίσημες υγειονομικές υπηρεσίες των κατά τόπους νοσοκομείων.

Το πρόβλημα μας αφορά όλους. Σήμερα το παρακολουθούμε από μακριά με την αμηχανία του (τηλε)θεατή. Αύριο, ίσως, το δούμε να απασχολεί με τραγικό τρόπο τους συναδέλφους, τους γείτονες και τους φίλους μας. Ίσως κάποια μέρα να χτυπήσει και τη δική μας πόρτα. Η αλληλεγγύη στα θύματα και η καταδίκη των εμπορών του θανάτου θα πρέπει να είναι προτεραιότητες όλων μας και πρώτα και κύρια της Πολιτείας. Το ζήτημα δεν επιτρέπει προσωπικές στρατηγικές. Επιβάλλει συνεργασία, ευαισθησία, ανθρωπιά και αλληλεγγύη.

Δικηγόρος, διδάκτωρ Εγκληματολογίας και πολιτεύτης Αχαΐας της ΝΔ (www.tsigris.gr)

Η αλλαγή στο καθεστώς αντιμετώπισης των χρηστών θα έχει ως αποτέλεσμα την κατακόρυφη μείωση του εμπορίου.

Η εμπορία και η χρήση ναρκωτικών ουσιών αποτελούν τις μεγαλύτερες πηγές της κοινωνίας μας. Οι θάνατοι από τη χρήση ναρκωτικών ουσιών αυξάνονται κάθε χρόνο. Η Ελλάδα εμφανίζεται στις πρώτες θέσεις του μαύρου πίνακα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην ποσοστιαία αύξηση των θανάτων από τη χρήση ναρκωτικών ουσιών.

Τα αποτελέσματα των ερευνών αποδεικνύουν ότι:

1) Το 28% των ανδρών ηλικίας 25-35 ετών έχουν κάνει χρήση χασίς ή μαριχουάνας.

2) Το 35% των Ελλήνων θεωρούν εύκολο το να βρει κάποιος ναρκωτικά.

3) Κάθε χρόνο αυξάνονται οι μαθητές που κάνουν χρήση ναρκωτικών ουσιών. 4) Το 6,1% των μαθητών ηλικίας 14-18 ετών έχουν κάποια εμπειρία με ναρκωτικά. 5) Ιδιαίτερα ανησυχητική είναι η αύξηση της χρήσης ναρκωτικών ουσιών από μαθητές στην Αθήνα και κυρίως στη Θεσσαλονίκη. 6) Ανησυχητικά είναι και τα

ποσοστά (9,4%) χρήσης ναρκωτικών ουσιών από τους μαθητές των ιδιωτικών σχολείων.

Είναι ανάγκη να προχωρήσουμε άμεσα στην εφαρμογή πιο ριζοσπαστικών μεθόδων πρόληψης και να σχεδιάσουμε μια πιο αποτελεσματική πολιτική απέναντι στο ζήτημα. Για να επιτευχθεί αυτό είναι απαραίτητη η αλληλεγγύη στη φιλοσοφία αντιμετώπισης του ζητήματος. Θα πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι η χρήση ναρκωτικών ουσιών συνδέεται άμεσα με το εμπόριο και ότι όσο το εμπόριο ανθεί και κάποιος πλουτίζει από αυτό, τόσο θα διογκώνεται το πρόβλημα.

Κατά δεύτερο λόγο θα πρέπει να κινηθούμε προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης του χρήστη ως ασθενούς και όχι ως εγκληματία του κοινού ποινικού δικαίου. Η αλληλεγγύη στο καθεστώς αντιμετώπισης των χρηστών θα έχει ως αποτέλεσμα την κατακόρυφη μείωση του εμπορίου. Η «αγορά» των εμπορών θα συρρικνωθεί αυτόματα, τα κέρδη τους θα μειωθούν κατακόρυφα και ο κίνδυνος που αναλαμβάνουν οι έμποροι του λευκού θανάτου θα φαντάζει δυσανάλογος σε σχέση με τα προσδοκώμενα κέρδη τους.

Η μεταρρυθμιστική μας πολιτική για την αντιμετώπιση της μάστιγας των ναρκωτικών θα πρέπει να στηριχθεί στους ακόλουθους πυλώνες: 1) Αντιμετώπιση του χρήστη ως ασθενούς και όχι ως εγκληματία του κοινού



Του Αγγελου Α. ΤΣΙΓΚΡΗ

Τα παιδιά κοιμόντουσαν στη γειτόνισσα...

Ήταν 8 και 20 περίπου το βράδυ, η τηλεόραση ήταν ανοιχτή, μετά από κάποια λεπτά σιωπής και αμηχανίας στην ατμόσφαιρα, οι δράστες με πατήσανε βίαια προς τα κάτω να ξαπλώσω στο πάτωμα αλλιά, έτσι όπως με ρίξανε κάτω, έπεσα πάνω στο τηλεκοντρόλ της τηλεόρασης και ενεργοποίησα την ένταση της.

Την παγωμένη σιωπή αντικατέστησαν οι φωνές των δημοσιογράφων και των καλεσμένων πολιτικών που πασχιζαν να βάλουν «τάξη» στην ανεύθυνη Ελληνική Αστυνομία, μέσα από το δελτίο ειδήσεων.

Γύρισα το βλέμμα μου και με απορία άκουσα να μαλώνουν δύο πολιτικοί γιατί λέγανε πως οι αστυνομικοί φταίνε για ό,τι γίνεται στραβό στη δημόσια τάξη, ο δημοσιογράφος μάλιστα εκφρα-ζόταν σχεδόν ειρωνικά για το αν οι αστυνομικοί κάνουν κάτι για να βγούνε από την καλοπέραση και την ανευθυνότητα τους.

Είχανε μάλιστα κι έναν συνάδερφο συνδικαλιστή ο οποίος μόλις πήγαινε να αρθρώσει κουβέντα υπεύθυνη, δεν τον αφήνανε να την ολοκληρώσει, μια σύγχυση, μια ασάφεια, ελπίδα πουθενά, άκουγα συνεχώς στην τηλεόραση να λένε: «...οι αστυνομικοί φταίνε γιατί είναι δειλοί...», «...δεν κάνουν τίποτα για την ασφάλειά μας...», «...δεν θέλουμε τέτοια αστυνομία...».

Βούρκωσαν τα μάτια μου, τα δύο πιστόλια πίεζαν τους κροτάφους μου και στιγμή προς στιγμή θα κόβανε το νήμα στο οποίο θα συνέχιζα να πατώ, να βαδίζω, να δίνω το «παρών»

μου σε αυτή τη ζωή, οι κακοποιοί γύρισαν αργά τα κεφάλια τους με αυτά που ακούγανε και για μια στιγμή χαλάρωσαν την πίεση των όπλων στο κεφάλι μου, τα μάτια τους γίναν πιο απλά, λίγο πιο ήρεμα.

Τι ειρωνεία σκέφτηκα, ακόμη και τη ζωή μου να έδινα μπροστά στις κάμερες δεν θα συγκινούσα κανέναν από όλους αυτούς που πήγαιναν ως καλεσμένοι για να «βάλουν σε τάξη» την δημόσια τάξη, όμως εγώ είχα τάξει τη ζωή μου και την αποστολή μου προς το κοινό όφελος και την διασφάλιση της ασφάλειάς του.

Αυτό μου έδωσε ξανά νόημα και κουράγιο μέσα σε αυτή την υπερδεμένη ατμόσφαιρα. Για μια στιγμή δεν ήξερα αν ήθελα την απόλυτη σιωπή της απειλής των όπλων, ή την παρουσία έστω μιας, όχι τόσο άμεσα επικίνδυνης, αλλά θλιβερής και απερίσκεπτης ατμόσφαιρας από τους γύρω μου που εξέπεμπε η τηλεόραση.

Με πήρε το παράπονο. Εκείνη την ώρα σκέφτηκα την οικογένεια μου, τα παιδιά μου που με τα αθώα μάτια τους τη στιγμή εκείνη θα κοιτάζανε αμέριμνα κάπου χωρίς να ξέρουν ότι ο μπαμπάς μπορεί να μην ξαναγυρίσει. Σκέφτηκα τη μάνα μου που άδικα με ανείπωτο πόνο θα έχανε το νόημα της ζωής της, σκέφτηκα τους καλούς μου φίλους, τους δικούς μου κολλητούς που θα έσκιζα την καρδιά τους με το μοιραίο τέλος.

Σκέφτηκα τα παιδιά μου που θα κοιτάζανε αμέριμνα κάπου χωρίς να ξέρουν ότι ο μπαμπάς μπορεί να μην ξαναγυρίσει.



Του Πέτρου Γαϊτάνου

απ' ότι λογικά με περίμεναν από τη δουλειά.

Τα παιδιά κοιμόντουσαν στην γειτόνισσα που έμενε από πάνω μας, μπήκα μέσα στο σπίτι, δεν άναψα τα φώτα, άναψα μόνον ένα τσιγάρο, βγήκα στο μπαλκόνι και κοίταγα την πόλη γύρω μου. Όσο καιγόταν το τσιγάρο, που ήταν η μόνη μου συντροφιά εκείνη την ώρα, έβλεπα την πόλη χωρίς να σκέφτομαι και να προσέχω τίποτα, μετά από πολύ ώρα σήκωσα το βλέμμα μου στον νυχτερινό ουρανό, αχνά ολοκληρώσα στο νου μου ένα γιατί;

Με βουρκωμένα μάτια μπήκα στο σπίτι και έπεσα να κοιμηθώ. Δεν είχα βγάλει εκείνο το βράδυ τη στολή μου. Κοιμήθηκα με αυτήν, είχα έντονα την αίσθηση πως έτσι δεν θα σταματούσα να δίνω το «παρών» μου σε αυτό που ήμουν ταγμένος να κάνω.

Εκείνο το βράδι η γη και ο ουρανός μου δείχναν το δρόμο, εγώ ήμουν μεταξύ τους, να δίνω, με ζεστή την καρδιά μου, νόημα στη διάσταση της υπάρξής τους.

Είμαστε εδώ!

Να δώσουμε ηχηρό μήνυμα στους υπονομευτές του συνδικαλιστικού μας κινήματος

Συνδικαλισμός. Συνδικαλιζομαι. Δύο λέξεις τόσο βαρυσήμαντες, τόσο πολυσήμαντες και όμως στην Ελληνική Αστυνομία κάποιες φορές τόσο άδικα παρεξηγημένες. Ζούμε σε μία ελεύθερη, δημοκρατική χώρα, που αν κάτσει κάποιος και το καλοσκεφτεί, είμαστε η ίδια και αυτή δημοκρατική χώρα που παρέδωσε το ήλκον της δημοκρατίας σε ολόκληρο τον κόσμο. Και όμως μέσα σε αυτό το απέραντο κλίμα ελευθερίας έκφρασης ιδεών και απόψεων, υπάρχει κάτι το σάπιο, τόσο σάπιο που χτυπάει αυτές τις έννοιες της ελευθερίας και της δημοκρατίας στην ίδια τους την βάση. Δεν πρόκειται να επεκταθώ εκτός του χώρου μου... Εκτός της οικογένειάς μου, της Αστυνομίας, γιατί αυτό το σάπιο που ζει και βασιλεύει σε άλλους τομείς, ζει και κατατρώει την πηγή και δύναμη του δικού μας σώματος. Όλους εμάς. Τους απλούς και τίμιους Αστυνομικούς.



Κατά την διάρκεια των χρόνων, η Ομοσπονδία μας, κατάφερε και πέτυχε πράγματα απίστευτα θετικά για τον Έλληνα Αστυνομικό. Αξιώσεις και δικαιώματα που σε άλλους τομείς στο Ελληνικό Δημόσιο θα ήταν αξιολήπτα. Θεωρώ ως ένα πιο σημαντικό, ίσως δε το πιο σημαντικό από αυτά, τον κώδικα Μεταθέσεων και την καθιέρωση του αμετάθετου των συναδέλφων. Παρ' όλη αυτά όμως, επειδή εκείνο το σάπιο που λέγαμε караδοκεί, κάποιοι έξυπνοι βρήκαν λύσεις για το πρόβλημα της ψηφοθηρίας τους. Έτσι, ακόμα και αν πλέον δεν νοείται μετακίνηση εκτός του νομού που υπηρετεί ο καθένας, εντός του ιδίου νομού οι μετακινήσεις σε βάρος συναδέλφων πάνε και έρχονται. Και βέβαια το ήπιό είναι ότι δεν μιλάμε για νόμιμες μετακινήσεις αλλά για παράνομες. Για μετακινήσεις 50 και 100 χλμ, που ο μόνος τους σκοπός είναι να πλήξουν τους συναδέλφους οικονομικά και ψυχολογικά και ο μοναδικός τους στόχος, να τους προτρέψουν να υποχρεωθούν σε κάποιο πολιτικό γραφείο έτσι ώστε να «γίνει» και η δική τους δουλειά, αλλά και η δουλειά των ψηφοκυνηγών, η οποία τόσο νόσησε από την μέρα της ψήφισης του κώδικα μεταθέσεων. Σκοπός και στόχος λοιπόν γίνονται ένα.

Φιλοδοξίες

Το ακόμη πιο ήπιό βέβαια είναι η στάση ορισμένων συνδικαλιστικών σωματείων. Κύριοι συνάδελφοι σε ολόκληρη την επικράτεια. Επιτέλους πρέπει κάποιος να σας ενημερώσει ότι

τα σωματεία υπάγονται στην ΠΟΑΣΥ και πρέπει να ακολουθούν την γραμμή που έχει χαράξει με τα συνέδριά της και όχι να ξεστρατίζετε λόγω προσωπικών φιλοδοξιών. Η γραμμή της ΠΟΑΣΥ, προς την καλύτερευση της ζωής των συναδέλφων, πολλές φορές παρακάμπτεται από τις προσωπικές φιλοδοξίες ατόμων που προεδρεύουν στα σωματεία και που θέτουν αυτές τις ουτοπικές και καθαρά προσωπικές φιλοδοξίες πάνω από το κοινό καλό όλων μας.

Οι ενώσεις

Οσον αφορά λοιπόν τις παράνομες μετακινήσεις που προανέφερα, για παράδειγμα, ναι μεν αυτές διατάσσονται από τους ασκούντες την διοίκηση στον κάθε νομό, αλλά για αυτό δεν υπάρχουν οι συνδικαλιστικές ενώσεις στους νομούς; Και όμως αντί κάποια προεδρεία ενώσεων (ονόματα δεν ήμε μην φανούμε και κακοί) να ασκούν έντονη συνδικαλιστική δράση, που αυτός είναι και ο θεσμικός τους ρόλος, αυτοί επέλεξαν να ασκούν «συνδιοίκηση». Ναι όσο τρελό και αν ακούγεται, ορισμένα προεδρεία, κόβουν και ράβουν πάνω στις πλάτες συναδέλφων για την απατηλή ικανοποίηση των δικών τους συμφερόντων. Αντί να συνδικαλιζονται, «συνδιοικούν», και αντί να στέκονται πλάι στον συνάδελφο που αντιμετωπίζει χίλια μύρια προβλήματα, στέκονται πλάι στην πόρτα του Διευθυντή για να απλώσουν τα χέρια τους όταν αυτός πετάξει τα αποφάγια του.

Ζούμε σε μια δημοκρατική κοινωνία και όμως τα όργανα που εκλέξαμε να

μας υπηρετούν -στην δική μας περίπτωση τα συνδικαλιστικά- μετέτρεψαν εμάς σε υπηρέτες. Και όμως κύριοι συνάδελφοι. Είναι στο χέρι μας να κοιτάξουμε στα μάτια αυτούς που πραγματικά αξίζουν και να τους επιτρέψουμε να σταθούν δίπλα μας με θάρρος. Τις περισσότερες φορές η Ομοσπονδία μας, αγνοεί την ύπαρξη τέτοιων κρουσμάτων, όταν όμως εντέλει όπως είναι φυσικό ενημερώνεται για αυτά, αστράφτει και βροντάει. Γιατί δικαιώματα συναδέλφων καταπατήθηκαν και συνάδελφοι ένοιωσαν ανυπεράσπιστοι επειδή δεν είχαν «κάποιον» να υποχρεωθούν.

Τελευταίο περίτρανο παράδειγμα η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αττικής.

Και επειδή είναι σημάδια των καιρών και πολλά ακούγονται για την διαφθορά στους κόλπους του Σώματος, απλά να ενημερώσουμε ότι όσο και αν κάποιοι θέλουν να δημιουργήσουν εντυπώσεις, είναι πραγματικά λίγοι αυτοί που παρανομούν. Και κανείς βέβαια δεν μπορεί να τους δικαιολογήσει. Γιατί αν δικαιολογήσουμε έστω και έναν από αυτούς, τότε πώς θα κοιτάξουμε στα μάτια τον πατέρα, σύζυγο Έλληνα Αστυνομικό που κάνει άλλες δυο δουλειές για να ταΐσει τα παιδιά του; Και εννοείται ότι αυτή πρέπει να είναι και η στάση όλων των Σωματείων. Για την Ομοσπονδία δεν υπάρχει αμφιβολία ότι καταδικάζει τέτοια γεγονότα, για κάποια Σωματεία όμως; Προσέξτε κύριοι πρόεδροι, γιατί η εκλογή σας μπορεί να κάνει φτερά εν ριπή οφθαλμού. Η παραμικρή και μόνο υπεράσπιση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, αδικεί και

χαστουκίζει τους δεκάδες χιλιάδες συναδέλφους που ζουν με τους μισθούς της πείνας.

Το ρουσφέτι

Συνδικαλισμός. Συνδικαλιζώ. Δύο λέξεις τόσο βαρυσήμαντες, τόσο πολυσήμαντες και όμως τόσο παρεξηγημένες. Λυπούμαι βαθύτατα που βλέπω και ακούω συναδέλφους και ειδικά νέους, να έχουν τόσο αποκρουστική γνώμη και άποψη για τον Συνδικαλισμό. Αλλά πώς μπορεί να τους αδικήσει κανείς; Πώς μπορεί να τους αδικήσει όταν το μόνο που γνώρισαν όταν βγήκαν από την σχολή ήταν η αδικία και οι διακρίσεις; Πώς ο μόνος δρόμος είναι αυτός του ρουσφετιού; Κρίμα πραγματικά κρίμα, γιατί ο ρόλος του υπερασπιστή αυτών των συναδέλφων, ο ρόλος των Συνδικαλιστικών ενώσεων, δεν μπορεί να αναλώνεται σε συμφέροντα και φιλοδοξίες.

Πρέπει όλοι να ξυπνήσουμε. Να αφήσουμε στην άκρη μίσση και κόντρες μεταξύ μας. Να ενωθούμε και να δώσουμε ηχηρό μήνυμα ότι οι Έλληνες Αστυνομικοί είναι εδώ. Τίμιοι και καθαροί, με δυνατό και απαλλογμένο από συμφέροντα συνδικαλισμό. Γιατί κάποιοι караδοκούν... Η ψήφος είναι δύναμη παντού. Είναι δύναμη και στις εκλογές των Σωματείων. Ψηφίστε λοιπόν όλοι. Και ψηφίστε σωστά, ψηφίστε προσεκτικά.

Το μέλλον μας ψηφίζουμε.

Χρήστος Καριοτούδης
Αστυφύλακας

Μάθε τα δικαιώματά σου

Χρήσιμες πληροφορίες για θέματα οικονομικού, συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού περιεχομένου

Η «Νέα Αστυνομία» δημοσιεύει και σήμερα σε μορφή ερωτήσεων-απαντήσεων ενδιαφέρουσες πληροφορίες για θέματα οικονομικού, συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού περιεχομένου. Την επιμέλεια της ύλης έχει ο αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Σωτήριος Μουντζούρης.

Ερώτηση: Πότε μπορώ να παραιτηθώ από το Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας με αίτησή μου;

Απάντηση: Παραίτηση ο αστυνομικός υποβάλλει και γίνεται αποδεκτή όταν ο ίδιος το επιθυμεί, εφ' όσον συμπληρώσει τον ελάχιστο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας στο Σώμα. Αυτός ο χρόνος είναι οκτώ (8) έτη, από κατατάξέως του, για τον Ανακριτικό Υπάλληλο Αστυφύλακα, οπότε δεν είναι υποχρεωμένος να υπηρετήσει τη στρατιωτική του θητεία. Διαφορετικά θα πάει στο στρατό να υπηρετήσει την θητεία που του αναλογεί. Προϋπόθεση παραίτησής του, είναι να έχει συμπληρώσει τα 2/3 του ελάχιστου χρόνου και ύστερα από αίτηση του στο Αρχηγείο Ελλην. Αστυνομίας/ Τμήμα 2ο Γραφείο 2ο, Π. Κανελλοπούλου 4 τ.κ.10177 Αθήνα. Πληροφορίες τυχόν ενδιαφερομένων στα τηλέφωνα 210-6922170, 6977370. Για τους Υπαστυνόμενους ο ελάχιστος χρόνος είναι δέκα (10) έτη.

Παράδειγμα: Ο Α Αστυφύλακας που έχει πέντε (5) χρόνια πραγματική υπηρεσία στο Σώμα έλαβε το πτυχίο του και διορίστηκε δάσκαλος. Εάν παραιτηθεί, ύστερα από αίτησή του και έγκριση του Α.Ε.Α. οφείλει να υπηρετήσει τη στρατιωτική του θητεία και να καταβάλει την αναλογούσα αποζημίωση που θα του καταλογίσει η Δ/νση Οικονομικών

Σημείωση: Στον χρόνο των οκτώ (8) ετών συμπεριλαμβάνεται και η Σχολή.

Ερώτηση: Πότε μπορώ να υποβάλλω αίτηση παραίτησης (συνταξιοδότησης) και να δικαιούμαι σύνταξης;

*** Με παραίτηση (αίτηση ενδιαφερομένου)**

Α) Πρέπει να έχεις 24 χρόνια και έξι μήνες συντάξιμη υπηρεσία (π.χ 22,5 χρόνια στην Αστυνομία και 2 χρόνια στρατό μπορείς να κάνεις αίτηση απόλυσης-αποστρατείας. Προσοχή! Εάν έχεις καταταγεί μετά την 1-1-1983 και έχεις προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα (ΙΚΑ-ΤΕΒΕ-ΝΑΤ κ.λπ.) τότε ο χρόνος αυτός υπολογίζεται για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Εάν έχεις καταταγεί πριν την 31.12.82 δεν υπολογίζεται ως χρόνος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Π.χ. έχω 20 χρόνια στην Αστυνομία, 2 χρόνια ΙΚΑ και 2,5 χρόνια στρατό. Μπορώ να κάνω αίτηση συνταξιοδότησης μου, εφ' όσον έχω καταταγεί μετά την 1-1-1983; Η απάντηση είναι καταφατική (Ναι, μπορείς).

Σημείωση: Επίσης, προϋπόθεση συνταξιοδότησής μου από το Δημόσιο είναι να έχω 15 έτη πραγματικής υπηρεσίας στο Σώμα, δηλ. στο Δημόσιο, συμπεριλαμβανομένης και της στρατιωτικής θητείας.

Προσοχή: Ως «Δημόσια Υπηρεσία» λογίζεται και η προϋπηρεσία που τυχόν έχω σε Υπουργεία του Κράτους, Στρατό με την ιδιότητα του στρατιωτικού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α (όχι όμως σε Δημ. Επιχειρήσεις ή Α.Ε. αυτών). Η προϋπηρεσία σε ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ, Ολυμπιακή, Ελληνικά Πετρέλαια, Τράπεζες και Δημ.

Επιχειρήσεις δεν λογίζονται ως προϋπηρεσία σε «Δημόσιες Υπηρεσίες». Η «Δημόσια Υπηρεσία» υπολογίζεται στο χρονοεπίδομα (όχι στην μισθολογική προαγωγή), θεωρείται πραγματική υπηρεσία στο Δημόσιο και υπολογίζεται στη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Β) Εάν έχεις συμπληρώσει 18ετή πραγματική υπηρεσία (δηλ. στην Αστυνομία και στρατιωτική θητεία) και τελείς σε κατάσταση πητικής ενέργειας.

Γ) Εάν έχεις συμπληρώσεις 20ετή πραγματική υπηρεσία (δηλ. στην Αστυνομία και στρατιωτική θητεία) και υπηρετείς σε υπηρεσίες με αποστολή την επισήμανση, περισυλλογή, εξουδετέρωση και καταστροφή εκρηκτικών μηχανισμών και αυτοσχέδιων βομβών, καθώς και ΕΚΑΜ.

Σημείωση: Ο ανωτέρω χρόνος λογίζεται διπλάσιος. Ο χρόνος που υπολογίζεται με διπλάσιασμό, βεβαιώνεται με βάση τα επίσημα στοιχεία που τηρούνται από την αρμόδια Υπηρεσία (Δ/νση Ασυν. Προσωπικού (ΑΕΑ) και θεωρείται χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, εφ' όσον βέβαια καταβλήθουν διπλάσιες εισφορές και συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 41 του Π.Δ. 166/2000 (συμπλήρωση 18ετούς και 20ετούς πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας αντίστοιχα), στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η στρατιωτική θητεία και τυχόν «Δημόσια Υπηρεσία». Η καταβολή εισφορών ισχύει μόνο για τους καταταγέντες μετά την 1 Οκτωβρίου 1990.

Ερώτηση: Στα διπλάσια χρόνια (πητική, ΕΚΑΜ, ανήνωσης και εξουδετέρωσης εκρηκτικών κ.λπ.) προσμετρώνται και τα πέντε (5) μάχιμα πλυσματικά;

Απάντηση: Όχι, εφ' όσον δεν συμπλήρωσε 25 έτη πραγματικής υπηρεσίας (π.χ. άνδρας των ΕΚΑΜ, παραιτούμενος με 20 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκ των οποίων 5 έτη στα ΕΚΑΜ θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης), δεν δικαιούται όμως τη μάχιμη 5ετία, που τυχόν έχει, αφού δε συμπλήρωσε 25ετή πραγματική υπηρεσία (Αστυνομία και στρατιωτική θητεία). Ο ίδιος, εφόσον κατετάγη μετά την 1η Οκτωβρίου 1990 θα πληρώσει διπλάσιες εισφορές για την αναγνωριζόμενη ως διπλάσια υπηρεσία στα ΕΚΑΜ. Εάν είναι, πριν την 30η Σεπτεμβρίου του 1990 καταταγμένος στην Αστυνομία, ΔΕΝ θα πληρώσει διπλάσιες εισφορές. Δηλαδή, η υπηρεσία αυτή είναι χωρίς εισφορές (άρθρα 4 και 8 Ν.2084/92 ΦΕΚ Α-165).

Ερώτηση: Για λόγους υγείας δικαιούμαι σύνταξη και μετά από πόσα χρόνια στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας;

Απάντηση: Για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, η οποία δεν οφείλεται στην υπηρεσία, εφ' όσον ο ενδιαφερόμενος αστυνομικός έχει 5ετή, τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία δικαιούται σύνταξης. Είναι αυτονόητο ότι αυτό θα κριθεί από τις



οικείες υγειονομικές επιτροπές σύμφωνα με τα ισχύοντα (αναρρωτικές άδειες, κατάσταση υπηρεσίας γραφείου ή όχι κ.λπ.)

Σημείωση: Ο χρόνος πλύν των έξι (6) μηνών λογίζεται ολόκληρος (έξι (6) μήνες και μία (1) μέρα)

Ερώτηση: Όταν ένας αστυνομικός καταστεί ανίκανος ή τραυματιστεί ή ασθενήσει κι αυτό προήλθε πρόδηλα και αναμφισβήτητα εξ απτίας της υπηρεσίας, δικαιούται συντάξεως;

Απάντηση: Βεβαίως δικαιούται, σύμφωνα με το ποσοστό ανικανότητας και του συντάξιμου μισθού που αναλογεί σε 35ετή πραγματική υπηρεσία, για τους καταταγέντες μέχρι 31-12-92. Για τους καταταγέντες από την 1-1-93 και μετά, η σύνταξη κανονίζεται σύμφωνα με το ποσοστό ανικανότητας και του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε 35ετή πραγματική υπηρεσία.

Σημείωση: Οι περιπτώσεις αυτές, είναι ξεχωριστές και προηγούνται ειδικές Ένορκες Διοικητικές Εξετάσεις (Συνταξιοδοτική και Διοικητική) και σε κάθε περίπτωση για λεπτομέρειες να απευθύνεται ο ενδιαφερόμενος στην Δ/νση Οικονομικών /ΑΕΑ (τηλ: 210-6977279 και 6981078).

Ερώτηση: Αποστρατεύτηκα για λόγους υγείας για πάθημα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία. Δικαιούμαι ποσοστό αναπηρίας και από που ορίζεται αυτό;

Απάντηση: Σύμφωνα με τον πίνακα παθήσεων νόσων και βλαβών του άρθρου 33. του Ν.1813/1988, δικαιούσαι, εφόσον θα οριστεί (γνωματεύσει) ή Α.Σ.Υ.Ε.

Ερώτηση: Για να δοθεί σύνταξη ανικανότητας πρέπει να αναγνωριστεί ποσοστό ανικανότητας 65% τουλάχιστον;

Απάντηση: Όχι. Για παροχή δικαιώματος σύνταξης απαιτείται ποσοστό ανικανότητας τουλάχιστον 25% για καταταγέντες πριν από τις 31-12-92 και τουλάχιστον 50% για καταταγέντες από 1-1-93 και μετά. Σε κάθε περίπτωση, αρμόδιες είναι οι υγειονομικές υπηρεσίες (Α.Υ.Ε.- Α.Σ.Υ.Ε. κ.λπ.).

Σημείωση: Λεπτομέρειες γι' αυτό δεν χρειάζονται. Σε τέτοιες, απευκταίες, περιπτώσεις να απευθύνεστε στη Δ/νση Οικονομικών / ΑΕΑ (Π. Κανελλοπούλου 4-Αθήνα) και Δ/νση Υγειονομικού /ΑΕΑ (Πειραιώς 153, 11854 Αθήνα). Τηλέφωνα επικοινωνίας: 210-3482335, 3482345, 3482339 και fax: 3451698.

Συνταξιοδότηση λόγω απόταξης

Απόταξη είναι η ακούσια συνταξιοδότηση. Είναι ποινή που επιβάλλεται από το πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο νόμος.

Αυτός που αποτάσσεται εάν δικαιούται σύνταξη, τη λαμβάνει από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, διαφορετικά θα υπαχθεί στις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης και ο χρόνος της υπηρεσίας του στην Αστυνομία θα συνυπολογιστεί με το χρόνο του φορέα κύριας ασφάλισης που μελλοντικά θα ασφαλιστεί.

Ερώτηση: Αυτός που θα αποταχθεί, λαμβάνει σύνταξη;

Απάντηση: Ναι, εφ' όσον έχει 15ετή συντάξιμη υπηρεσία, από την οποία 10ετή πραγματική στρατιωτική (Αστυνομία + στρατός). Για τη συμπλήρωση 15ετίας προσμετράται και η μάχιμη υπηρεσία (μάχιμη 5ετία) του Ν. 142/74, καθώς και ο χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Παράδειγμα: Αστυφύλακας με 10ετή υπηρεσία στην Αστυνομία, χωρίς στρατό και πέντε (5) μάχιμα, δικαιούται ανάλογη σύνταξη από το Δημόσιο. Εάν δεν έχει 10ετή υπηρεσία αλλά οκτώ έτη, χωρίς στρατό, πέντε (5) μάχιμα και 2 ΙΚΑ, δεν δικαιούται σύνταξη από το Δημόσιο, διότι δεν έχει 10ετή πραγματική στρατιωτική (Αστυνομία + στρατός) υπηρεσία.

Αήθης προσπάθεια προσεταιρισμού συναδέλφων

Οι «συνδικαλιστάδες» της Αττικής ψάχνουν «σωσίβια» όπου μπορούν για να συκοφαντήσουν την Ομοσπονδία μας

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, Εύχομαι σε όλους και όλες Χρόνια Πολλά και ο καινούργιος χρόνος να φέρει σε όλους μας αυτά που δεν πετύχαμε πέρσι, σε προσωπικό, υπηρεσιακό και συνδικαλιστικό επίπεδο. Με αυτήν την επιστολή μου θέλω να μοιραστώ μαζί σας τον προβληματισμό μου

**Του Θοδωρή Πελέκη
Οργανωτικού Γραμματέα
της ΠΟΑΣΥ**

για τον τρόπο με τον οποίο αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει η αστυνομική διοίκηση τους νέους συναδέλφους μας αστυφύλακες, τους ειδικούς φρουρούς και τους συνοριακούς φύλακες.

Συνοριακούς φύλακες, όπως γνωρίζετε, έχουμε κι εδώ στο κέντρο της Αθήνας, αλλά αυτό είναι μια άλλη, παλιά αμαρτωλή ιστορία.

Θέλω να ξεκαθαρίσω από την αρχή ότι με τους συναδέλφους ειδικούς φρουρούς και τους συνοριακούς φύλακες δεν έχω κανένα απολύτως πρόβλημα σε προσωπικό επίπεδο, τους αντιμετωπίζω ως εργαζόμενους στο δύσκολο και επικίνδυνο χώρο της δημόσιας τάξης και ασφάλειας και καταλαβαίνω για ποιο λόγο επιδιώκουν κι εκείνοι τη βελτίωση της προσωπικής και υπηρεσιακής τους ζωής.

Τους εμπαίζουν

Υπηρετώντας πολλά χρόνια στην Άμεση Δράση, σε μια υπηρεσία αποτελεί την αιχμή του δόρατος της αστυνομίας και η οποία δικαίως έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη των πολιτών για την άμεση ανταπόκρισή της στις κλήσεις και

στα συμβάντα που επιλαμβάνεται, ζω από κοντά την αγωνία για το αύριο όλων των συναδέλφων μου.

Οι μεν νέοι αστυφύλακες έρχονται με οράματα να υπηρετήσουν τον πολίτη, αλλά γρήγορα αντιλαμβάνονται ότι ο όγκος των υπηρεσιακών προβλημάτων και η ίδια η ζωή στο Λεκανοπέδιο της Αττικής, δεν είναι ό,τι καλύτερο για να επιτελέσουν το έργο τους. Το ίδιο συμβαίνει και με τις άλλες κατηγορίες των ενστόλων που προανέφερα, προσθέτοντας επιπλέον ότι εκείνοι βιώνουν ακόμα χειρότερα τον εμπαιγμό που τους επιφύλαξε η ελληνική πολιτεία, όταν τους προσελάμβανε για συγκεκριμένες αρμοδιότητες και για συγκεκριμένο χρόνο υπηρεσίας μέχρι τη μονιμοποίησή τους.

Όπως, ήδη, όλοι γνωρίζουμε, η πολιτεία είχε βρει την εύκολη λύση των προσλήψεων ειδικών φρουρών και συνοριακών φυλάκων για να καλύψει την ολιγωρία της στον τομέα της ανανέωσης του αστυνομικού προσωπικού, αλλά και για να παίξει τα δικά της πολιτικά παιχνίδια. Αυτό αποκαλύφθηκε πανηγυρικά, όταν έγινε γνωστό ότι τους έταξε την πλήρη ενσωμάτωση στην Ελληνική Αστυνομία με καθήκοντα και αστυνομικές αρμοδιότητες περίπου, ωσάν να είχαν αποφοιτήσει από τις αστυνομικές σχολές, όπως οι συνάδελφοί μας με την υπερδιετή φοίτηση.

Η αστυνομική διοίκηση ενστερνίστηκε την καιροσκοπική πολιτική ορισμένων κομμάτων που συμφώνησαν με αυτές τις μεθοδεύσεις, συμβάλλοντας στο διχασμό του σώματος, αφού ήταν αυτονόητο ότι οι νέοι ιδίως συνάδελφοί μας δεν μπορούσαν να δεχτούν, αβρόχοις ποσί,

την εξομοίωσή τους με τους συναδέλφους των τρίμηνων το πολύ σεμιναρίων της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβάλλονται.

Αξιοπρέπεια

Στην Άμεση Δράση, λοιπόν, μας έφεραν και ειδικούς φρουρούς με τα γνωστά σε όλους μας προβλήματα, την επικάλυψη αρμοδιοτήτων, τη σύγχυση για τον ρόλο και το έργο ενός εκάστου εξ ημών, την έντονη αντιπαράθεση μεταξύ των συναδέλφων τι και γιατί πρέπει ή δεν πρέπει αν κάνει ο ένας και ο άλλος.

Η Ομοσπονδία μας, είχε πάρει ξεκάθαρη θέση από την αρχή, υπερτονίζοντας την αναγκαιότητα να διατηρηθούν οι διακριτοί ρόλοι για να μην υπάρξει νόθευση του αστυνομικού συστήματος, έτσι όπως αυτό διαμορφώθηκε με το θεσμό των πανελληνίων εξετάσεων. Το έκανε με κόστος να παρεξηγηθεί για τη στάση της από τους μη αστυνομικούς συναδέλφους μας, βλέποντας τα ίδια τα συνδικαλιστικά τους όργανα να εξαπολύουν αχαράκτηριστες επιθέσεις κατά του προεδρείου της. Το θέμα όμως δεν ήταν προσωπικό. Είχε να κάνει με την ουσία του αστυνομικού θεσμού ο οποίος πρέπει να υπηρετείται από όλους χωρίς εκπώσεις, ανάλογα με τα καλά και συμφέροντα...

Έτσι μας ήθελαν και έτσι μας θέλουν οι Έλληνες πολίτες ως συνδικαλιστές, αλλά και ως αστυνομικούς υπαλλήλους. Δεν μας θέλουν να καιροσκοπούμε και να αλλιάζουμε τις θέσεις μας για να εξυπηρετήσουμε προσωπικά και συντεχνιακά σχέδια. Γι' αυτό αγανακτώ και διαμαρτύρομαι, όταν βλέπω ότι τώρα τελευταία

και ενόψει της ομογενοποίησης που προωθεί η Ηγεσία, τόσο εδώ στην Αττική, όσο και σε άλλες περιοχές, έχουν αρχίσει οι φανερές και παρασκηνιακές κινήσεις των «συνδικαλιστάδων» της Αττικής με στόχο την ισοπέδωση με κάθε τίμημα όσων με κόπο και θυσίες είχαμε οικοδομήσει τα προηγούμενα χρόνια.

Τα «ψηφαλάκια»

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες, Εν πλήρει συνειδήσει σας πληροφορώ ότι έχει ξεκινήσει μια αήθης προσπάθεια προσεταιρισμού των ειδικών φρουρών και των συνοριακών φυλάκων από τους «συνδικαλιστάδες» της Αττικής με στόχο τα «ψηφαλάκια» τους. Έχουν συνειδητοποιήσει ότι «θα πατώσουν» στις προσεχείς αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου διοικητικού συμβουλίου και καταστρώνουν συμμαχίες πέρα από αρχές και προγράμματα. Έχουν αναγάγει σε κυρίαρχο ζήτημα την υπονόμηση της μακράς αγωνιστικής πορείας της Ομοσπονδίας μας και αναζητούν παντού στηρίγματα.

Όσο για τα προβλήματά σας, είδαμε τι στάση ακολούθησαν όταν η Ομοσπονδία είχε συγκρουστεί με την προηγούμενη πολιτική ηγεσία. Υπήρξε το δεξί «δεκανίκι» της, παίζοντας ξεδιάντροπα το πολιτικό της παιχνίδι. Κομματίστηκαν, πολιτικοποίησαν τη λειτουργία του σωματείου για να παίξουν το παιχνίδι τους, αλλά την ίδια παραπλανούν τους συναδέλφους, λέγοντας ότι είναι ακομμάτιστοι και θεματοφύλακες του συνδικαλισμού. Θα πάρουν την απάντηση που τους αρμόζει.

Κλιμάκιο της Σήμανσης να τοποθετηθεί στο αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος» ζητούν οι συνάδελφοι

Είναι επιτακτική ανάγκη η άμεση τοποθέτηση κλιμακίου του Φωτογραφικού της Εγκληματολογικής Υπηρεσίας στη Διεύθυνση Αερολιμένα Αθηνών για τη διευκόλυνση της διαδικασίας μεταγωγής των κρατουμένων από το αεροδρόμιο στα δικαστήρια της Ευελπίδων.

Η μέχρι τώρα διαδικασία προβλέπει τη μεταφορά μεγάλου όγκου των συλληφθέντων που καθημερινά ξεπερνά τα 40 έως 50 άτομα, καταρχήν στη ΓΑΔΑ στη Σήμανση (η οποία όπως μαθαίνουμε μεταφέρεται σε καινούργιες εγκαταστάσεις στην Πέτρου Ράλλη) και μετέπειτα στην Ευελπίδων, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνεται υπερβολικά το έργο των αστυνομικών που αναλαμβάνουν καθήκοντα στις 7 το πρωί και εργάζονται καθημερινά συνεχόμενα πάνω από 12 ώρες έως ότου εκδικαστούν όλες οι υποθέσεις, αλλά

και να αυξάνεται ο κίνδυνος αποδράσεων, αφού επαναλαμβάνεται συνεχώς η διαδικασία μεταφοράς των κρατουμένων από και προς την κλούβα μεταγωγής τους.

Αν μάλιστα αναλογιστούμε ότι τις περισσότερες φορές ανάμεσα στους συγκεκριμένους κρατούμενους που στην ουσία είναι οικονομικοί μετανάστες, βρίσκονται έγκυες γυναίκες, παιδιά και ηλικιωμένοι θα καταλάβουμε πόσο θα βοηθήσει η απλούστευση της διαδικασίας.

Οι πρώτες αντιδράσεις της ηγεσίας και του στρατηγού των τεχνικών μέσων κ. Τρυφέρη, είναι ενθαρρυντικές και καταμαρτυρούν ευελιξία. Ελπίζω να τελεσφορήσει.

Ανθυπαστυνόμος
Γεώργιος Καλιακμάνης





Πρέπει να είμαστε πρότυπο για τον συνάδελφο!

Να απομονώσουμε όσους αδιαφορούν για τα προβλήματα. Το κοινό συμφέρον θέλει μεγάλες ψυχικές δυνάμεις για να το υποστηρίξεις

Κι έφτασε λοιπόν η ώρα της κρίσεως: Ποιος πρέπει να υπερνικήσει; Το ατομικό ή το κοινό συμφέρον; Εδώ έχει αξία να δούμε πώς μεταφράζεται το ατομικό και το κοινό συμφέρον. Το ατομικό συμφέρον μεταφράζεται ως αναξιοκρατία, βόλεψη, να περνάω εγώ καλά και δε με ενδιαφέρει για τους άλλους. Αυτό φυσικά είναι ψευδαίσθηση. Όταν ενεργείς ως άτομο δεν έχεις δύναμη, είσαι ευάλωτος, μπορείς να περνάς καλά για λίγο καιρό. Στην πραγματικότητα, όμως, κάνεις ζημία στο σύνολο και καταπατάς την προσωπικότητά σου. Το να παλεύεις για το κοινό συμφέρον σήμερα είναι πολύ δύσκολο πράγμα. Πρέπει να πας κόντρα σε πολλές καταστάσεις.

Στην αδιαφορία, στην αναξιοκρατία, πρέπει να γίνεις κακός για πολλούς συναδέλφους, κυρίως τους βολεμένους. Γνωρίζω ότι για να πλησιάσω το επιθυμητό αποτέλεσμα ίσως χρειαστεί να περάσει αρκετός χρόνος. Ίσως να μη καταφέρω και ποτέ. Αυτό δε σημαίνει, όμως, ότι δεν πρέπει να συνεχίσω να πράττω το σωστό. Άλλωστε, γνωρίζουμε όλοι μας ότι αυτό που αξίζει είναι το ταξίδι για την Ιθάκη. Το κοινό συμφέρον θέλει μεγάλες ψυχικές δυνάμεις για να το υποστηρίξεις. Κοινό συμφέρον είναι ο συνδικαλισμός. Ο πραγματικός συνδικαλισμός. Για να μπορείς να πεις ότι παλεύεις για το κοινό συμφέρον πρέπει όχι μόνο να το πεις, αλλά να το αποδεικνύεις καθημερινά. Με τις πράξεις και τα έργα σου στη δουλειά και στη προσωπική σου ζωή. Πρέπει να είσαι πρότυπο για τον συνάδελφο. Ο συνάδελφος

που πιστεύει ότι υπάρχουν άνθρωποι με αξίες μέσα στον συνδικαλισμό, οφείλει να ψάξει. Το ποιος παλεύει για το κοινό συμφέρον φαίνεται. Το εάν αξίζει κάποιος να ασχοληθεί και το κατά πόσο μπορεί να αλλάξει κάτι, αυτό είναι ένα ζήτημα το οποίο θα αναλύσουμε κάποια άλλη στιγμή.

Η Ασφάλεια

Αυτή τη στιγμή θα ήθελα να ασχοληθούμε με τα προβλήματα που απασχολούν τους συναδέλφους μας στα Τμήματα Ασφαλείας. Όταν φτιαχτήκαν τα Τμήματα Ασφαλείας έγιναν με όλη τη προχειρότητα η οποία διέπει την ελληνική πραγματικότητα. Άντε να φτιάξουμε κάτι γρήγορα, να μπούμε μέσα και βλέπουμε πώς θα λειτουργήσουμε. Και με τα προβλήματα που μπορεί να προκύψουν; Εντάξει, θα είπαν κάποιοι. Οι Έλληνες έχουν φιλότιμο και υπομονή.

Τα αποτελέσματα, τέσσερα χρόνια μετά. Τα Τ.Α. που κάποτε, πριν αρκετά χρόνια για να υπηρετήσεις έπρεπε να έχεις πρόταση, σήμερα είναι δυσμενής μετάθεση! Οι

συνάδελφοι που υπηρετούν σε αυτά έχουν παρά πολλά παράπονα, παράπονα που φτάνουν να γίνονται διαμαρτυρίες. Είναι ευνόητο ότι η δουλειά της Ασφάλειας είναι κάτι πιο εξειδικευμένο από τη δουλειά του Τμήματος Τάξης.

Απαιτείται λοιπόν και οι συνάδελφοι που υπηρετούν σε αυτά, να είναι πιο έμπειροι διότι χειρίζονται θέματα πληροφοριών, θέματα απειλητικών τηλεφωνημάτων έως ότου φτάσουν οι πλέον αρμόδιες Υπηρεσίες, θέματα Ανθρωποκτονιών, Ληστειών κ.λ.π. Πώς γίνεται, όμως τώρα, να ζητάμε από κάποιους συναδέλφους να είναι εξειδικευμένοι και να τους βάζουμε να δουλεύουν από το πρωί μέχρι το βράδυ και με λιγότερα χρήματα από αυτούς των τμημάτων Τάξης; Είναι γνωστό ότι πολλά Τμήματα Ασφαλείας δε λειτουργούν νύχτα και σε όλα δεν υπάρχουν αμειβόμενες περι-πολίες με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι που δουλεύουν περισσότερο δυσμενώς και εξειδικευμένα να παίρνουν και πολύ λιγότερα χρήματα. Ας αφήσουμε όμως το οικονομικό και ας πάμε στην οργάνωση.

Το προσωπικό είναι ελλιπέστατο. Οι περιπολίες που βγαίνουν σε όλη την Αττική είναι ελάχιστες κυρίως τα πρωινά, όπου θα έπρεπε να είναι αυξημένες λόγω των ληστειών. Οι περισσότεροι πηγαίνουν για μεταγωγές. Προβλήματα, προβλήματα, προβλήματα. Μερικές φορές γράφουμε, για να γράφουμε.

Τι να το κάνω να γράψω ότι δεν έχει ντουλάπες το τμήμα, ότι δεν έχει καρέκλες, καλοριφέρ, ότι δεν έχει άτομα; Ποιος να το διαβάσει; Εμείς ή αυτοί στο υπουργείο; Αυτοί, λένε να μη τα ξέρουν; Τα ξέρουν πολύ καλύτερα από μας σας πληροφορώ.

Κάτι πρέπει αν αλλάξει επομένως. Ο λόγος της ύπαρξής μας ως συνδικαλιστές είναι κάποια στιγμή να μπορούμε να φέρουμε και αποτέλεσμα. Αλλιώς θα γίνουμε κουραστικοί, γραφικοί και βαρετοί. Κάθε φορά που περνάω από τμήμα, βλέπω όλο και πιο σκυθρωπές φάτσες κάθε φορά και πιο πολλά παράπονα.

Τα παράπονα δεν είναι λόγος να μην είμαστε επαγγελματίες

Το να μην είμαστε σωστοί επαγγελματίες είναι επικίνδυνο για όλους, για τον πολίτη αλλά και για τον ίδιο μας τον εαυτό.

Αδιαφορία

Η αδιαφορία δεν χωρά σε μας τους αστυνομικούς. Δεν είμαστε δημόσιοι υπάλληλοι όπως θέλουν να μας κάνουν μερικοί.

Μην αφήσετε, λοιπόν, να μας υποτιμήσουν άλλο.

Προσπαθήστε να κρατήσετε ψηλά τον πήχη.

Εάν κάποιος θέλουν επειδή δε μπορούν να μας φτάσουν, να μας ρίξουν χαμηλά, μην τους αφήνετε να το κάνουν.

Εμείς ξέρουμε καλύτερα από όλους ότι το επάγγελμά μας είναι λειτούργημα.

Εμείς θα ζητάμε και αυτοί ας μη μας δίνουν.

Εμείς θα τα έχουμε καλά με τον εαυτό μας, ότι κάναμε ό,τι μπορούσαμε. Ότι παλέψαμε. Αυτούς ας τους κρίνει η ιστορία.

Ανθυπαστυνόμος
ΚΟΨΑΥΤΗΣ Στυρίδων

Δικαστική δικαίωση των συνδικαλιστών της Αττικής

Πανηγυρική δικαίωση επεφύλασσαν τα διοικητικά δικαστήρια, με διαφορετικές τους αποφάσεις, για τον γενικό γραμματέα της Ομοσπονδίας Αντώνη Μποταίτη, τον οργανωτικό γραμματέα Θεόδωρο Πελέκη, μέλη του σωματείου της Αττικής, αλλά και για τον αντιπρόεδρο και τον αναπληρωτή γενικό γραμματέα του ίδιου σωματείου Σταύρο Μπαλάνκα και Χρήστο Συνδρεβέλη.

Τα δικαστήρια έκριναν παράνομες τις αποφάσεις για τη διαγραφή τους και ζητούν την άμεση αποκατάστασή τους, επιδικάζοντας μάλιστα τα σχετικά δικαστικά έξοδα εις βάρος του σωματείου.

Οι αποφάσεις αυτές ήρθαν σαν καταπέλτης εναντίον μιας μικρής μειοψηφίας του 11μελούς συμβουλίου της Αττικής, που αγνόησε τους χιλιάδες συναδέλφους που αναγνωρίζουν και στηρίζουν το καθημερινό ενδιαφέρον και την προσφορά τους. Οι κύριοι αυτοί δεν δίστασαν να γράψουν ψευδώς στο τελευταίο φύλλο της εφημερίδας τους ότι το δικαστήριο δεν δικάωσε τους συνδικαλιστές.

Ειδικότερα, τα δικαστήρια δέχτηκαν ότι οι αποφάσεις για τη διαγραφή τους είναι παράνομες επειδή παραβιάστηκε το καταστατικό της Ένωσης και καταστρατηγήθηκαν οι νόμοι.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η απόφαση για τη διαγραφή του Χρ. Συνδρεβέλη και η αντικατάστασή του ακόμα και από μέλος του συμβουλίου μεταθέσεων, με αποτέλεσμα να δημιουργείται μείζον θέμα ως προς την εγκυρότητα των αποφάσεων που έχουν ληφθεί από το υπηρεσιακό συμβούλιο στο οποίο δεν μετείχε λόγω της παράνομης διαγραφής του.

Να μην τους χαρίσουμε άλλη θητεία

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες. Η επιστολή αυτή ελπίζω να εκφράζει πολλές φωνές και καλύτερα πολλές κραυγές αγωνίας των αστυνομικών της Αττικής και όχι μόνο του υπογράφοντα. Μιλάω για τον τροχονόμο στον Ασπρόπυργο, τον αξιωματικό υπηρεσίας του Τ.Α. Αχαρνών, τον σκοπό του Α.Τ. Μαρκοπούλου, για όλους αυτούς που ξέχασε η ΕΑΣΥΑ την επομένη των εκλογών του 2006 και δυστυχώς αυτούς που θα θυμηθεί το Μάρτιο του 2008 ελέω εκλογών... Η μοναδική σχέση των περισσότερων μελών του Δ.Σ. είναι καθαρά πελατειακή και αναγάζεται στα 4 ευρώ της συνδρομής. Για να μπορέσουμε να εκπληρώσουμε το μεγαλύτερο στόχο της ΕΑΣΥΑ

όπως υπογραμμίζει σε κείμενό του που δημοσιεύτηκε πρόσφατα στην εφημερίδα της, μέλος του Δ.Σ. της ΕΑΣΥΑ... Να φτάσει το αποθεματικό το 1.000.000 ευρώ την 1/1/2008... Λύσαμε τα προβλήματά μας και πανηγυρίζουμε ότι συγκεντρώσαμε αυτό το χρηματικό ποσό ως επίτευγμα του σωματείου... Ποιος όμως είναι ο σκοπός της συγκέντρωσης αυτών των χρημάτων και πώς τα αξιοποιούν για την επίλυση των καθημερινών μας προβλημάτων; Ειλικρινά λυπάμαι που οι νεοεξερχόμενοι συνάδελφοι προ δυο μηνών γνώρισαν από κοντά το πραγματικό πρόσωπο της ΕΑΣΥΑ, αφού τους περίμεναν στη ΓΑΔΑ να τους καλωσορίσουν

θερμά, όπως υποστηρίζει η εφημερίδα τους, για να βρούν περαιτέρω συνδρομητές ώστε να αυξήσουν το αποθεματικό τους...

Αγαπητοί νέοι συνάδελφοι, τους είδατε; Δεν θα τους ξαναδείτε. Τελευταία φορά που νοιάστηκαν για τα 4 ευρώ σας και όπως λησασμένα σας είπαν δεν σαν γράψαν στην ΠΟΑΣΥ, πόσο μάλλον δεν ήταν υποχρεωτική η εγγραφή σας ώστε να παραλάβετε φύλλα πορείας. Δεν σας είπαν επίσης ότι σας έγραψαν σε μια διαγραμμένη ένωση, όχι μόνο από το δευτεροβάθμιο όργανό της, αλλά και από τις συνελεύσεις μας!

Επιμένουν, όμως να μας ταλαιπωρούν. Και επειδή

δεν αποχωρούν οικιοθελώς για να ασχοληθούν με τις εταιρείες φύλαξης τους, ας κάνουμε ό,τι μπορούμε για να μην τους χαρίσουμε μια ακόμα θητεία στις πλάτες μας. Μονόδρομος η μαζική συμμετοχή στις εκλογές του Μαρτίου, ώστε το νέο διοικητικό συμβούλιο να έχει πλήρη στήριξη των αστυνομικών της Αττικής και όχι μιας μικρής μειοψηφίας αυτών.

Στηρίζουμε υγιείς εκφράσεις του συνδικαλισμού, αποκαθλώνοντας παράλληλα μια ένωση απύσχα από τα μικρά και τα μεγάλα προβλήματα όλων των συναδέλφων μας της Αθήνας.

Βασίλειος ΑΛΥΜΑΡΑΣ



Πώς διαμορφώνονται οι βασικοί μισθοί από 1η Ιανουαρίου 2008

Ψηφίσθηκε από την Ελληνική Βουλή (27-11-2007) στο σύνολό του, το νομοσχέδιο «αύξηση συντάξεων του Δημοσίου από το έτος 2007 και άλλες διατάξεις». Στον εν λόγω Νόμο πλέον, περιέχεται διάταξη σε ό,τι αφορά την αναμόρφωση του Β.Μ. του Υ/Β από 795 ευρώ σε 860 ευρώ, βάσει του οποίου υπολογίζονται και οι έτεροι Β.Μ. κατά μισθολογικό βαθμό ενός εκάστου αστυνομικού. Παράλληλα, ως ανακοινώθηκε και περιέχεται στον προϋπολογισμό έτους 2008, η εισοδηματική πολιτική (αύξηση) που ανέρχεται σε 3% περίπου. Όλα αυτά ισχύουν από 1-1-2008 και ως εκ τούτου οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται, όπως προκύπτει από τον πίνακα:

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ					
Β Α Θ Μ Ο Ι	Συντ Β.Μ.	ΒΑΣΙΚΟΣ 1-1-2007	Αύξηση από 1-1-2008	ΒΑΣΙΚΟΣ 860 € 1-1-2008	ΒΑΣΙΚΟΣ 886 € 1-1-2008
Διαμόρφωση από 1-1-2008 του Β.Μ. του Υπαστυνόμου Β: 860 ευρώ, συν 3% περίπου, η προσαύξηση από την εισοδηματική πολιτική έτους 2008, σύνολο 886 €					
Α/ΓΕΕΘΑ	2,60	2.067	237	2.236	2.304
2/3		1.988	227	2.150	2.215
ΑΡΧΗΓΟΣ ΕΛ. ΑΣ.	2,30	1.829	209	1.978	2.038
ΓΕΝ. ΕΠΙΘ. ΣΤΡΑΤ.	2,10	1.670	191	1.806	1.861
2/3		1.630	186	1.763	1.816
ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΣ	1,95	1.550	178	1.677	1.728
2/3		1.518	174	1.643	1.692
1/3		1.487	170	1.608	1.657
ΥΠΟΣΤΡΑΤΗΓΟΣ	1,83	1.455	166	1.574	1.621
2/3		1.415	162	1.531	1.577
ΤΑΞΙΑΡΧΟΣ	1,68	1.336	152	1.445	1.488
2/3		1.272	146	1.376	1.418
1/3		1.208	139	1.307	1.347
ΑΣΤ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1,44	1.145	131	1.238	1.276
2/3		1.102	129	1.193	1.229
1/2		1.081	124	1.170	1.205
ΑΣΤ. ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	1,28	1.018	116	1.101	1.134
2/3		994	114	1.075	1.108
ΑΣΤΥΝΟΜΟΣ Α'	1,19	946	108	1.023	1.054
2/3		930	107	1.006	1.037
ΑΣΤΥΝΟΜΟΣ Β'	1,13	898	103	972	1.001
2/3		885	101	957	986
ΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΣ Α'	1,08	859	98	929	957
2/3		837	96	906	933
1/2		827	94	894	921
ΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΣ Β'	1,00	795	91	860	886
2/3		784	90	849	874
1/2		779	89	843	868
ΑΝΘΥΠΑΣΤΥΝΟΜΟΣ	0,96	763	88	826	851
2/3		755	87	817	842
ΑΡΧΙΦΥΛΑΚΑΣ	0,93	739	85	800	824
2/3		729	83	788	812
ΥΠΑΡΧΙΦΥΛΑΚΑΣ	0,89	708	81	765	789
ΑΣΤΥΦΥΛΑΚΑΣ	0,76	604	69	654	673
ΔΟΚ.ΥΠΑΣΤΥΝ.	0,57	453	52	490	505
ΔΟΚ. ΑΣΤΦΥ/ΚΑΣ	0,32	254	29	275	284

Σημείωση: Στην αντίστοιχη στήλη (αύξηση από 1-1-2008) δεν συμπεριλαμβάνεται το χρονοεπίδομα.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ✓ Δυο ρεπό την εβδομάδα για όσους κατετάγησαν μετά το 1993
- Ενιαία επιτηρίδα για τους αξιωματικούς Τμήματος Μετεκπαίδευσης
- ✓ Αναπροσαρμογή επιδόματος εργασίας πέραν του 5νθημέρου από 24 στα 70 ευρώ
- Αναπροσαρμογή της ωριαίας νυχτερινής αποζημίωσης από τα 3 στα 5 ευρώ
- ✓ Νέο μισθολόγιο με εισαγωγικό μισθό τα 1.250 ευρώ
- Καθιέρωση επιδόματος ύψους 5 ευρώ ανά ώρα μάχης υπηρεσίας

Χρήσιμες Πληροφορίες

Η ζωή αληθάζει...

Κέντρο Διακοπής Καπνίσματος ιδρύεται και λειτουργεί στην έδρα της Διεύθυνσης Υγειονομικού του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας στην οδό Πειραιώς 153. Σύμφωνα με το Αρχηγείο, θα λειτουργήσει υπό τη διεύθυνση και εποπτεία των πνευμονολόγων αστυνομικών διευθυντών Υγειονομικού κ.κ. Κατσιπέρη Νικολάου και Αντωνίου Μάρκου και με την υποστήριξη του ταξίαρχου ψυχολόγου Υγειονομικού Στεφανόπουλου Γεωργίου και της Υ/Α Υγειονομικού ψυχολόγου υγείας και οργανωτικής ψυχολόγου Σουρέτη Αναστασίας, ειδικευθείσας σε Κέντρα διακοπής καπνίσματος της Αλλοδαπής καθώς και των παθολόγων και καρδιολόγων της Διεύθυνσης. Το Κέντρο θα λειτουργεί κάθε Τετάρτη από τις 08.30 έως τις 12.00 και θα μπορούν να εξετάζονται το εν ενεργεία αστυνομικό και πολιτικό προσωπικό, συνταξιούχοι και μέλη των οικογενειών τους, μετά από τηλεφωνική προσυνεννόηση στο τηλέφωνο 210 3482444. Για κάθε ασθενή θα υπάρχει καρτέλα παρακολούθησης.

ΑΤαξίες

Η διαφθορά των δημοσίων λειτουργιών κυριαρχεί το τελευταίο διάστημα στην επικαιρότητα με αποτέλεσμα οι διοικητικές αρχές να λοιδωρούνται για την αναποτελεσματικότητά τους, αλλά και να τίθεται το ερώτημα για την ίδια την ελληνική κοινωνία. Γιατί και πώς φτάσαμε ως εδώ; «Η πάταξη της διαφθοράς είναι δημοκρατικό καθήκον όλων των πολιτών. Η διαφθορά αποτελεί τη μεγαλύτερη απειλή για τη δημοκρατία που διαλύει τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πολίτες. Πρέπει να στρατευτούν όλοι γιατί αυτή η αρρώστια

βλάπτει» είπε προ ημερών ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Κároλος Παπούλιας, μιλώντας σε ειδική ημερίδα για τη διαφθορά, ενώ ο υπουργός Εσωτερικών Καδηγητής κ. Προκόπης Παυλόπουλος συμπλήρωσε: «Η πάταξη της διαφθοράς και η εμπέδωση της αρχής της χρηστής διοίκησης και, ιδίως, της αρχής της νομιμότητας της διοικητικής δράσης αποτελούν επιτακτικό

αίτημα, κυρίως τις τελευταίες δεκαετίες, τόσο σε εθνικό, όσο και σε ευρωπαϊκό, αλλά και σε διεθνές, πλέον επίπεδο». Σύμφωνα με στοιχεία που παρουσιάστηκαν στην ίδια ημερίδα το κόστος της διαφθοράς στη χώρα μας μόνο για το 2007 υπολογίζεται στα 613 εκατομμύρια ευρώ. Την ίδια χρονιά σε υποθέσεις διαφθοράς ενεπλάκησαν ένα στα οκτώ νοικοκυριά και

έναν στους 11 πολίτες. Πριν το 2007, ήταν ένα στα τέσσερα νοικοκυριά (26%) και ένας στους πέντε πολίτες (19%). «Πρωταθλητές» στη διαφθορά αναδεικνύονται στο δημόσιο τομέα τα νοσοκομεία, οι πολεοδομίες, οι εφορίες, οι υπηρεσίες του υπουργείου Μεταφορών, οι δήμοι και το ΙΚΑ. Για το 2007, ο μέσος όρος χρημάτων «διαφθοράς», που έχει δώσει κάθε πολίτης σε υπηρεσίες στο δημόσιο τομέα είναι 1.313 ευρώ και στον ιδιωτικό 1.554 ευρώ.

Αρρώστια η διαφθορά