

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ	ΕΝΩΣΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΑΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ
					
(Π.Ο.ΑΣ.Υ.)	(Π.Ο.ΑΞΙ.Α.)	(Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ.)	(Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ.)	(Ε.Α.Π.Σ.)	(Π.Ε.Α.Α.Σ.)

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

Προς: Τα Πολιτικά Κόμματα

Αξιότιμες κυρίες και Αξιότιμοι κύριοι,

Ο Έλληνας Ένστολος, υπηρετών στα Σώματα Ασφαλείας, διαχρονικά δοκιμάζεται από την Ελληνική Πολιτεία, χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψιν το ύψιστο λειτούργημα που προσφέρει σε όλο το κοινωνικό σύνολο και σε ιδιαίτερους τομείς της καθημερινότητάς του. Η περαιτέρω όξυνση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει και η κατακόρυφη αύξηση της επικινδυνότητας του επαγγέλματος, οφείλονται κυρίως στην μεταβολή των κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών, αλλά και στην απαράδεκτη συνεχιζόμενη υποχρηματοδότηση της πολιτικής του κλάδου που υπηρετεί.

Ύστερα από τα παραπάνω και στο πλαίσιο της προεκλογικής σας δραστηριότητας, ενόψει των εθνικών εκλογών της 20^{ης} Σεπτεμβρίου 2015, σας παραθέτουμε παρακάτω τις απόψεις - προτάσεις μας, δεδομένων και των πρόσφατων αποφάσεων των συνεδρίων μας, σε θέματα που άπτονται του Κλάδου μας και παρακαλούμε όπως λάβετε γνώση και πράξετε αναλόγως.

Α. ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αναγνώριση της επικινδυνότητας του επαγγέλματος και θωράκιση του λειτουργήματός μας με την έμπρακτη διασφάλιση της αβλαβούς για το προσωπικό εκτέλεσης των καθηκόντων του.
2. Εισαγωγή στα Σώματα αποκλειστικά και μόνο μέσω του συστήματος των Πανελληνίων Εξετάσεων.
3. Άρση της μνημονιακής δέσμευσης για «πάγωμα» των προσλήψεων και προκήρυξη θέσεων εισαγωγής στα Σώματα με βάση τις πραγματικές ανάγκες τους.
4. Δημιουργία ενός αξιοκρατικού και δίκαιου Κώδικα Μεταθέσεων για όλο το ένστολο προσωπικό, κλείνοντας τα «παραθυράκια» των ισχυουσών διατάξεων.

5. Αναθεώρηση του συστήματος κρίσεων – προαγωγών. Επιλογή Αρχηγού με διαφανή κριτήρια από κοινοβουλευτική επιτροπή. Υπηρεσιακή - βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού με ένα αξιοκρατικό, αδιάβλητο και δίκαιο σύστημα. Συμμετοχή εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα συμβούλια που αφορούν το προσωπικό
6. Λογοδοσία της διοίκησης και θέσπιση πειθαρχικών μέτρων σε περίπτωση αυθαιρεσίας εκείνων που έχουν την ευθύνη αλλά δεν εφαρμόζουν τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.
7. Επανακαθορισμός και αναβάθμιση του συστήματος εκπαίδευσης & μετεκπαίδευσης, μέσω συνεχών σεμιναρίων – ημερίδων που στόχο θα έχουν τη δια βίου εκπαίδευσης του προσωπικού.
8. Αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για τον περιορισμό της γραφειοκρατίας και της σπατάλης δαπανών.
9. Άμεση αντιμετώπιση του προβλήματος των παράνομων μεταναστών, μέσω της ασφαλούς φύλαξής τους και των συνθηκών υγιεινής – υπηρεσίας του προσωπικού.
10. Δημιουργία Λεσχών Εστίασης σε κεντρικές Υπηρεσίες και επέκταση - αναβάθμιση των ήδη υπάρχουσών.

B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Άμεση και πλήρης συμμόρφωση στις αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας με τις οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι περικοπές που επιβλήθηκαν με το ν.4093/2012 στο μισθολόγιο των υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας.
2. Εξόφληση των οδοιπορικών εξόδων των μετακινούμενων στο εσωτερικό και εξωτερικό, με την εντολή, καμία μετακίνηση να μη πραγματοποιείται χωρίς τη δέσμευση των χρημάτων που απαιτούνται για τη μετακίνηση και χωρίς τη λήψη επαρκούς και αξιοπρεπούς προκαταβολής.
3. Αξιοποίηση των προγραμμάτων ΕΣΠΑ και άλλων κοινοτικών κονδυλίων για τον εκσυγχρονισμό των υποδομών των Σωμάτων, αλλά και την εκπαίδευση – μετεκπαίδευση του προσωπικού τους.
4. Προσαρμογή του τακτικού προϋπολογισμού των Υπουργείων στις πραγματικές ανάγκες των Υπηρεσιών και του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

1. Διατήρηση του ισχύοντος ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού συστήματος ως έχει και τροποποιήθηκε πρόσφατα, με δυνατότητα βελτίωσης των υπάρχουσών ασοχιών {άρση της υποχρεωτικής ασφάλισης στο ΙΚΑ των καταταγέντων στα Σώματα από 01-01-2011, επέκταση χρόνων αναγνώρισης και εναρμόνιση του κόστους αναγνώρισης της κατηγορίας ενστόλων 89-94/95 με αυτό που ισχύει σε όλες τις υπόλοιπες αναγνωριζόμενες υπηρεσίες (6,67%)}.

2. *Επέκταση των διατάξεων θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος (60 ετών ή 40 έτη ασφάλισης) και των αναγνωριζόμενων υπηρεσιών του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων σε όσους κατατάσσονται στα Σώματα από 01-01-2011.*
3. *Επέκταση των Υπηρεσιών που ο χρόνος υπηρεσίας σε αυτές υπολογίζεται στο διπλάσιο (άρθρο 40 π.δ.169/2007).*
4. *Άμεση Κατάργηση του άρθρου 220 του ν.4281/2014 για τα Επικουρικά & Μετοχικά Ταμεία, το ΤΠΔΥ και των Ταμείων που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα.*
5. *Διατήρηση του ΤΕΑΠΑΣΑ ως ενιαίου ασφαλιστικού πυλώνα των υπηρετούντων στην Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα, μέσω: α) του εξορθολογισμού: i) του υπηρετούντος προσωπικού για να θωρακιστεί περαιτέρω και ii) του τρόπου υπολογισμού επικουρικών συντάξεων – εφάπαξ βοηθημάτων ώστε να παραμείνει βιώσιμο και να αποτραπούν πιθανά ελλείμματα στο μέλλον, εισάγοντας υποχρεωτικά μέτρα προστασίας (τακτικούς ελέγχους από την Ε.Α.Α., εκπόνηση συχνών αναλογιστικών μελετών κ.λπ.) και β) της δυνατότητας επέκτασης και εισαγωγής σε αυτό των υπηρετούντων στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνικής Ακτοφυλακής, καθώς και των υπηρετούντων στις Ένοπλες Δυνάμεις.*

***Ανάπτυξη και ευημερία χωρίς ασφάλεια δεν νοούνται.
Μαγικές συνταγές δεν υπάρχουν!***

ΩΣ ΕΔΩ!! Διεκδικούμε τη ζωή μας!!

ΟΧΙ στην εξαθλίωση των ευστόλων!!!